

Memòria de Sostenibilitat

2015 · 2016

La imatge de la portada correspon al pati d'ESCI-UPF amb l'exemplar d'arbre que hi ha plantat de l'espècie "Ginko Biloba". Aquest arbre, que pertany a l'espècie més antiga del món, també és la més ben preparada per adaptar-se als canvis, la més complerta en quan a genoma així com la més resistent de totes, ja que hi ha exemplars que van sobreviure a l'explosió d'Hiroshima.

L'exemplar va ser plantat al construir-se l'edifici nou, per part del seu primer gerent, i representa els valors que vol transmetre la institució de preparació, adaptabilitat als canvis, consistència i visió a llarg termini.

A

Introducció

- 01 Carta de la Vicerectora de l'UPF, del Director i del Gerent d'ESCI-UPF
- 02 Dades rellevants 2015-2016
- 03 Trajectòria històrica i de Responsabilitat Social
- 04 Sobre la Memòria · El Model de Reporting
- 05 Estructura de la Memòria

B

Polítiques de Sostenibilitat

- 01 Model de Sostenibilitat
- 02 Els grups d'interès · Anàlisi de materialitat
- 03 Els cercles d'influència i els principis del Global Compact
- 04 ESCI-UPF com a institució
- 05 La formació dels alumnes i la recerca
- 06 Relació, compromís i col·laboració amb la societat (compromís local i global)

C

Objectius 2016-2017

D

Altres informacions d'interès

- 01 Dades econòmiques
- 02 Verificació de la Memòria
- 03 Dades de contacte
- 04 Index de continguts (GRI/ODS)

E

Annexes

Aparicions en premsa d'ESCI-UPF en aspectes d'RSC

—

Publicacions d'investigació més rellevants de les Càtedres MANGO i UNESCO

—

Principals actuacions en aspectes d'associació i diàleg en matèria de sostenibilitat



A

Introducció

Mònica Figueres

VICERECTORA ESCI-UPF



Pendent redactat

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc semper pellentesque tincidunt. Quisque porta mattis ex, non tincidunt nisl porta ut. Aliquam vel ex vitae orci tempus commodo. Duis ex tellus, pharetra vel pulvinar in, elementum et leo. Aliquam eget lacus imperdiet, dignissim tellus eu, porta purus. Fusce a tempus sapien. Vestibulum luctus urna nec elementum lacinia. Phasellus laoreet ut ante quis hendrerit. Donec sagittis semper quam, id luctus odio tristique eu. Pellentesque tempor tempus quam vel iaculis. Pellentesque id odio aliquet, tincidunt urna a, accumsan augue. Proin eu enim et nisl tincidunt mattis vitae eget nulla. Nam vel mi sit amet sapien blandit sollicitudin. Nulla augue tortor, mattis quis ultricies varius, bibendum et ligula. Integer eget quam eros. Pellentesque scelerisque semper neque a ultrices. Sed non lorem tempus, bibendum risus id, porta nulla. Donec eget eros sed ipsum auctor rhoncus. Nunc et arcu molestie neque lacinia lacinia. Nam eu nisi nec orci semper pellentesque. Fusce volutpat nibh sit amet ipsum sollicitudin facilisis ac in elit. Proin at justo neque. Donec sit amet leo a nunc elementum fringilla. Suspendisse tempus et libero sed ornare. Aenean dapibus velit at hendrerit tincidunt. In pretium nec velit eu pretium. Morbi pretium fermentum iaculis. Maecenas id porttitor purus, condimentum auctor felis. Aenean tincidunt dictum dui sit amet mollis.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc semper pellentesque tincidunt. Quisque porta mattis ex, non tincidunt nisl porta ut. Aliquam vel ex vitae orci tempus commodo. Duis ex tellus, pharetra vel pulvinar in, elementum et leo. Aliquam eget lacus imperdiet, dignissim tellus eu, porta purus. Fusce a tempus sapien. Vestibulum luctus urna nec elementum lacinia. Phasellus laoreet ut ante quis hendrerit. Donec sagittis semper quam, id luctus odio tristique eu. Pellentesque tempor tempus quam vel iaculis. Pellentesque id odio aliquet, tincidunt urna a, accumsan augue. Proin eu enim et nisl tincidunt mattis vitae eget nulla. Nam vel mi sit amet sapien blandit sollicitudin. Nulla augue tortor, mattis quis ultricies varius, bibendum et ligula. Integer eget quam eros. Pellentesque scelerisque semper neque a ultrices. Sed non lorem tempus, bibendum risus id, porta nulla. Donec eget eros sed ipsum auctor rhoncus. Nunc et arcu molestie neque lacinia lacinia. Nam eu nisi nec orci semper pellentesque. Fusce volutpat nibh sit amet ipsum sollicitudin facilisis ac in elit. Proin at justo neque. Donec sit amet leo a nunc elementum fringilla. Suspendisse tempus et libero sed ornare. Aenean dapibus velit at hendrerit tincidunt. In pretium nec velit eu pretium. Morbi pretium fermentum iaculis. Maecenas id porttitor purus, condimentum auctor felis. Aenean tincidunt dictum dui sit amet mollis.

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Nunc semper pellentesque tincidunt. Quisque porta mattis ex, non tincidunt nisl porta ut. Aliquam vel ex vitae orci tempus commodo. Duis ex tellus, pharetra vel pulvinar in, elementum et leo. Aliquam eget lacus imperdiet, dignissim tellus eu, porta purus. Fusce a tempus sapien. Vestibulum luctus urna nec elementum lacinia. Phasellus laoreet ut ante quis hendrerit. Donec sagittis semper quam, id luctus odio tristique eu. Pellentesque tempor tempus quam vel iaculis. Pellentesque id odio aliquet, tincidunt urna a, accumsan augue. Proin eu enim et nisl tincidunt mattis vitae eget nulla. Nam vel mi sit amet sapien blandit sollicitudin. Nulla augue tortor, mattis quis ultricies varius, bibendum et ligula. Integer eget quam eros. Pellentesque scelerisque semper neque a ultrices. Sed non lorem tempus, bibendum risus id, porta nulla. Donec eget eros sed ipsum auctor rhoncus. Nunc et arcu molestie neque lacinia lacinia. Nam eu nisi nec orci semper pellentesque. Fusce volutpat nibh sit amet ipsum sollicitudin facilisis ac in elit. Proin at justo neque. Donec sit amet leo a nunc elementum fringilla. Suspendisse tempus et libero sed ornare. Aenean dapibus velit at hendrerit tincidunt. In pretium nec velit eu pretium. Morbi pretium fermentum iaculis. Maecenas id porttitor purus, condimentum auctor felis. Aenean tincidunt dictum dui sit amet mollis.

Xavier
Cuadras
DIRECTOR ESCI-UPF



Teniu a les mans la primera Memòria de Sostenibilitat d'ESCI-UPF, fruit del convenciment i els compromisos adquirits per la nostra institució en matèria de sostenibilitat. Volem que hi trobeu el resultat de la nostra feina en aquest àmbit, així com els objectius que ens plantejem per al futur, amb la voluntat d'avançar i millorar.

La memòria s'ha confegit en base a la guia per a l'elaboració de memòries de sostenibilitat del Global Reporting Initiative en la seva versió G4 (GRI-G4) i d'acord amb els principis de Global Compact de Nacions Unides, als quals ESCI-UPF dona suport, així com amb els Principles for Responsible Management Education (PRME), iniciativa de la qual també formem part.

El nostre compromís amb la idea i la pràctica de la sostenibilitat és ferm tant a nivell global, com ho demostren les iniciatives esmentades anteriorment, com a nivell local, conscients com som de la seva importància en el nostre entorn més immediat. Per això ens enorgulleix que ESCI-UPF formi part i sigui membre de la Junta Directiva de la iniciativa Respon.cat, un projecte que pretén reunir totes les empreses i organitzacions compromeses amb la responsabilitat social i promoure les bones pràctiques empresarials a Catalunya.

Som conscients de la gran responsabilitat que tenim en la formació dels nostres alumnes, especialment pel que fa a la transmissió de valors i actituds que afavoreixin la sostenibilitat, tant en l'àmbit personal i com en el de la gestió de les organitzacions. També som conscients que la nostra pròpia actitud com a institució ha de constituir el principal referent per aconseguir els nostres objectius amb la màxima credibilitat.

Des del moment de la creació de la nostra institució, hem incorporat a les nostres activitats acadèmiques els valors de la responsabilitat social i la sostenibilitat. Així mateix, hem participat també en un gran nombre d'iniciatives sorgides en l'àmbit de la societat catalana per promoure aquestes idees en el món empresarial i de les organitzacions socials.

Un altre dels aspectes que s'ha potenciat a la nostra institució ha estat la recerca en matèria de sostenibilitat i responsabilitat social. En aquest sentit, cal destacar dos dels grups d'investigació que tenim a ESCI-UPF: la Càtedra MANGO de Responsabilitat Social Corporativa i la Càtedra UNESCO de Cicle de Vida i Canvi Climàtic. Són els dos principals exemples del compromís de la nostra institució cap a la creació de coneixement en aquests dos àmbits i la seva transmissió cap a la societat.

La nostra manera de funcionar i organitzar-nos ha intentat tenir sempre en compte

l'opinió i les expectatives de tots els grups d'interès implicats en la vida de la nostra institució. Hem intentat sempre mantenir i potenciar els mecanismes de comunicació i participació amb ells, amb l'objectiu de desenvolupar una cultura organitzativa basada en la representativitat, la inclusió i la democràcia.

Esperem que aquesta memòria us ajudi una mica a conèixer millor la nostra institució, la nostra tasca i les nostre inquietuds. Estem compromesos amb la construcció d'un món millor per avui i el futur. Aquesta memòria vol resumir la nostra petita contribució a la consecució d'aquest gran objectiu.

Nacho Dualde

GERENT ESCI-UPF



Aquest ha estat un any molt important per ESCI-UPF, d'una banda consolidant el Grau en Negocis i Marqueting Internacionals (GNMI), amb la graduació de la seva quarta promoció. D'altra banda també amb la bona marxa del Màster Universitari en Negocis Internacionals/*International Business (MScIB)*, que ja va per la seva **XX** edició, així com dels diferents màsters i estudis que ofereix la institució. D'altra banda, s'ha realitzat una aposta de futur, conjuntament amb la Universitat de Barcelona i la Universitat Politècnica de Catalunya, amb la posta en marxa del nou Grau en Bioinformàtica a partir de l'octubre de 2016.

El Grau s'ha situat en aquest darrers anys com un referent en aquests tipus d'estudis, enfocats al comerç i als negocis internacionals, tant per la seva qualitat com per la necessitat que hi ha en aquest sentit, per part de les diferents empreses i organitzacions, atès el nivell d'internacionalització actual de l'economia. Això es reflecteix, tant en l'increment de la demanda que s'està produint en primera sol·licitud dels estudiants que accedeixen a la Universitat, amb una nota de tall que ha anat progressivament augmentant fins a situar-se a **xx** per l'actual curs, com amb l'alt nivell d'inserció laboral de qualitat que tenen els nostres estudiants.

El Màster en Negocis internacionals té un elevat reconeixement internacional, seleccionant als candidats a realitzar-lo d'entre d'un conjunt de sol·licituds que venen de diferents llocs del món superant en molt les places que s'ofereixen anualment per garantir-ne una alta qualitat. Pel que fa referència als altres màsters impartits a la institució, el Màster en *Retail* Internacional i el Màster en Comerç Internacional cal fer referència que ja van per les seves **xx** i **xx** edicions respectivament amb un alt grau de qualitat, satisfacció així com les millores i canvis que, en l'àmbit laboral, ha suposat per bona part dels seus estudiants.

Tot això no seria possible sense la implicació d'un grup de professionals de primer nivell que, en tot moment, amb il·lusió, motivació i bona feina fan que el dia a dia de la institució i la qualitat de la formació sigui excel·lent. Personal d'administració i suport, personal docent i d'investigació, professors externs, alumni, òrgans de govern i proveïdors i col·laboradors externs fan d'ESCI-UPF un referent en el model de gestió que ha de ser una institució d'aquestes característiques. Però hi ha un tret diferencial més d'aquest conjunt de persones, que es el saber treballar en equip amb equilibri i respecte pels demés i això vol dir tenir en compte sempre que tots som diferents i tenim sensibilitats, expectatives i motivacions diferents.

Una institució que aplica criteris de responsabilitat social considerant-ho dins de la seva estratègia fonamental, de forma honesta i amb convicció, és una millor organització, una organització amb més habilitats i visió dels problemes i circumstàncies que es presenten i que hem d'enfrontar en el dia a dia i, conseqüentment, prendrà millors i més ben encertades decisions i serà molt més competitiva. Tant de bo ESCI-UPF, traslladi amb encert aquestes conviccions i valors als nostres alumnes i a la societat en general. Esperem que aquesta memòria contribueixi també en aquest sentit.

Trajectòria històrica general

ELS INICIS

L'any 1993, la Generalitat de Catalunya i la Universitat Pompeu Fabra (UPF), conscients de la importància de tenir empreses a l'exterior i de la necessitat que aquestes empreses disposessin de recursos humans preparats tècnicament i culturalment, van crear ESCI-UPF, l'Escola Superior de Comerç Internacional, amb un objectiu molt clar: formar professionals experts en els negocis internacionals.

L'ESCI-UPF és va crear com una institució pública que s'organitza en la forma de un consorci gestionat per un patronat, d'acord amb el RD 320/1993 de 28 de desembre, i és un centre independent adscrit a l'UPF (d'ara en endavant quan fem referència a l'Escola Superior de Comerç Internacional l'anomenarem: ESCI-UPF, la Institució, la organització, el Centre o l'Escola). Es van unir al projecte altres institucions i organitzacions del país que en compartien la filosofia i els objectius (per exemple, la Cambra de Comerç de Barcelona, el Consell de Càmeres de Catalunya i PIMEC) i també un bon nombre d'empreses.

SEU DE L'ORGANITZACIÓ I ÀMBIT DE PRESTACIÓ DE SERVEIS

ESCI-UPF té la seva seu al Passeig de Pujades número 1 de Barcelona, lloc on es realitzen la totalitat de les seves activitats. Per tal de dur a terme aquesta tasca, la institució compta amb personal propi i un complet equip de professionals externs. El seu àmbit fonamental d'actuació, en quan a formació universitària i de postgrau, es circumscriu a la ciutat de Barcelona. En el cas de realitzar-se, puntualment, alguna prestació de serveis directament amb terceres organitzacions, aquestes s'adapten a les seves necessitats i circumstàncies.

FORMACIÓ IMPARTIDA

ESCI-UPF va néixer amb el Graduat Superior en Comerç Internacional i, més endavant, l'any 2002, es va incorporar la Llicenciatura de segon cicle en Investigació i Tècniques de Mercat (ITM).

L'any 1999 es va iniciar la formació contínua amb el programa Màster en Negocis Internacionals/Master in International business (MIB) i després s'hi van afegir el Màster en Gestió Internacional (MGI) i el Màster en Retail Internacional (MRI), així com el Postgrau en Lideratge Femení i el Curs Superior de Comerç Internacional i el màster oficial.

El 2009 es va aprovar el primer Grau en Negocis i Màrqueting Internacionals adaptat a l'Espai Europeu d'Educació Superior, que va substituir al Graduat Superior en Comerç Internacional. Aquest nou grau, juntament amb l'oferta de màsters, els grups de recerca i les càtedres MANGO d'RSC i UNESCO, han convertit ESCI-UPF en un referent en la formació de professionals amb excel·lència en els negocis internacionals.

Al 2016, ESCI-UPF fa un gir en la seva trajectòria i es posa al capdavant d'un projecte pioner al país gestionant el primer Grau en Bioinformàtica. En resposta a una clara demanda del mercat, la Universitat Pompeu Fabra (UPF), la Universitat Politècnica de Catalunya (UPC-BarcelonaTech) i la Universitat de Barcelona (UB) uneixen esforços per oferir un grau innovador: el Bachelor's Degree in Bioinformatics, uns estudis de 3 anys, totalment en anglès, que s'imparteixen al Campus del Mar. Un nou repte que ESCI-UPF afronta amb rigor i il·lusió.

MISSIÓ I OBJECTIUS

A ESCI-UPF, som una comunitat de professionals disposats a moure el món en una millor direcció mitjançant la promoció de valors com el respecte, la sostenibilitat i el multiculturalisme. També estem disposats a ser un centre d'excel·lència per a la investigació aplicada en els processos d'interès per a les empreses i institucions internacionals. Ens esforçem per ser competidors globals i pioners per al canvi. Per aconseguir la nostra missió, tenim l'orgull de comptar amb professionals de categoria mundial d'empreses destacades en els nostres equips de personal docent i d'investigació, realitzant programes educatius d'alta qualitat amb un abast internacional.

D'altra banda, la nostra voluntat és la de proveir (equipar, dotar, formar) als estudiants d'ESCI-UPF amb les habilitats per ajudar a aconseguir el creixement social, intel·lectual i econòmic en països desfavorits i en els sectors socials.

L'objectiu inicial, en el moment de la creació ESCI-UPF, va ser el de "la promoció dels estudis de comerç internacional dins de l'àmbit territorial de Catalunya i l'exercici d'activitats docents en aquesta matèria a través d'una escola de negocis internacionals adscrita a la universitat Pompeu Fabra". Prenent com a base aquest objectiu bàsic inicial, dins del seus objectius més específics es troben també el següents:

01

Formar professionals que puguin treballar eficaçment en qualsevol organització privada o pública amb una perspectiva internacional.

02

Crear (preparar) experts que puguin gestionar i consolidar empreses en expansió en els mercats internacionals.

03

Nodrir emprenedors capaços de crear la seva pròpia empresa.

04

Dotar als alumnes de les eines professionals per treballar en els camps de la investigació, el desenvolupament i la innovació.

05

Ser un centre d'excel·lència per l'anàlisi de qüestions internacionals d'avantguarda.

06

Crear línies d'investigació i consultoria per establir vincles amb empreses i institucions.

Memòria de Sostenibilitat

2015 · 2016

TRAJECTÒRIA EN ASPECTES D'RSC

La Institució ha estat compromesa amb la sostenibilitat, seguint (dins d'un/aplicant) un procés de millora continua des de la seva creació. La present memòria de sostenibilitat, reflexa aquesta evolució i voluntat d'avenç en aquesta matèria. A continuació expliquem, cronològicament, els principals esdeveniments i fets que s'han dut a terme en aquest sentit.

OCTUBRE 1994

Realització del primer curs, inclúsio d'assignatures relacionades obligatòries en el Grau

Pendent mes



Creació del Grup d'Investigació en Gestió Ambiental (GIGA)

JUNY 2006

Creació de la Càtedra MANGO

OCTUBRE 2008

Adhesió als Principles for Responsible Management Education (PRME)

DESEMBRE 2010

Creació de la Càtedra UNESCO de Cicle de Vida i Canvi Climàtic

JUNY 2010

Elaboració del primer informe d'aplicació dels principis PRME

GENER - DESEMBRE 2015

Participació en l'elaboració del pla estratègic de l'UPF en aspectes d'RSC

GENER 2015

Adhesió a la iniciativa RESPON.CAT

ABRIL 2012

Subscripció dels Acords Voluntaris de reducció de CO2 amb la Generalitat de Catalunya

MARÇ 2015

Adhesió a la iniciativa Global Compact de Nacions Unides

OCTUBRE 2016

Creació del Departament d'RSC

NOVEMBRE 2016

Elaboració de la primera Memòria de Sostenibilitat

OCTUBRE 1994

Any de realització del Primer Curs (Promoció 1994-1998) i inclusió d'assignatures relacionades obligatòries en el Grau

Des de l'inici d'ESCI-UPF, d'acord amb l'interès i importància donada per la institució en l'àmbit de l'ètica en els negocis, ja es va considerar incloure una assignatura obligatòria en el programa d'estudis (Grau) on es treballaven diferents aspectes d'ètica, tant personal com en el món de la gestió empresarial. Aquesta assignatura, inicialment, es va titular Deontologia Empresarial i s'impartia en el quart curs dels esmentats estudis.

Des de fa, aproximadament, catorze anys l'assignatura va adaptar-se a l'evolució d'aquest àmbit a nivell internacional i es va enfocar més específicament al món de la ètica de les organitzacions i les activitats econòmiques, dins d'un context mundial. A partir de l'any 2014 l'assignatura va passar a denominar-se: "Responsabilitat Social de les Organitzacions" seguint també aquest criteri. En aquest sentit, en tots els màsters que imparteix l'Escola s'inclouen, en forma d'assignatura o d'altres activitats (seminaris, etc.), aquests conceptes.

Pendent mes

2004

Creació del Grup d'Investigació en Gestió Ambiental (GIGA)

El Grup d'Investigació en Gestió Ambiental (GiGa), es va fundar al xxx de 2004, amb l'objectiu d'expandir i intercanviar coneixements de Cicle de Vida i la seva aplicació a la prevenció del canvi climàtic en una dimensió més internacional. El GiGa va operar sota aquesta denominació des de xxx de 2004 fins a desembre de 2010, data en què es va convertir en la Càtedra UNESCO de Cicle de Vida i Canvi Climàtic.

FOTO

mirar carpeta

FOTOS

mirar carpeta

JUNY 2006

Creació de la Càtedra MANGO

La Càtedra MANGO de Responsabilitat Social Corporativa es va crear el setembre de 2006, mitjançant la signatura d'un conveni de col·laboració entre Mango i l'ESCI. Aquesta iniciativa està en consonància amb els valors de les dues institucions en aspectes de sostenibilitat i compromís ètic.



CONTACTE

Els projectes, les activitats i altres detalls

poden consultar-se a la seva pàgina web:

<http://mango.esci.upf.edu>

OBJECTIUS

L'objectiu fonamental de la Càtedra consisteix a aprofundir en el coneixement de la responsabilitat social corporativa (RSC) i analitzar la sostenibilitat de l'activitat econòmica i empresarial, combinant el rigor acadèmic i l'aplicació pràctica. Entre aquests objectius també es troben els de generar coneixement, anàlisi i debat en relació amb aquestes qüestions, fomentar les activitats de recerca en RSC i àrees afins i, alhora, traslladar totes aquestes reflexions a la societat.

DOCUMENTS DE TREBALL

Els projectes de recerca consisteixen a analitzar aspectes rellevants en matèria de sostenibilitat i representen l'activitat principal de la Càtedra. Són els equips especialitzats els que els duen a terme i es publiquen en forma de documents de treball. Entre els que s'han elaborat l'any 2015 destaca l'anàlisi del valor social de la Fundació Formació i Treball, una de les empreses més grans d'inserció de Catalunya. La metodologia utilitzada de quantificació de valor social integrat (VSI) permet entendre i comunicar el valor creat per una organització per al conjunt dels seus grups d'interès.

ESTUDIS DE CAS (RSC) D'EMPRESES INTERNACIONALS

Paral·lelament als projectes de recerca, anualment també s'elabora un estudi de cas d'una empresa i del seu sector en l'àmbit de la RSC. El seu objectiu és mostrar la seva política i activitats en aquests aspectes, tant en l'àmbit intern com en l'extern, amb l'objectiu d'aportar la seva experiència i perquè sigui d'utilitat també a altres organitzacions.

NOVES ACTIVITATS: MANUAL D'AUDITORIA SOCIAL

Aquest darrer any la Càtedra ha iniciat un nou projecte que consisteix a elaborar un manual d'auditoria social aplicable a qualsevol sector empresarial i mida d'empresa, que inclou els principals aspectes que cal revisar en aquest tipus de verificacions. Com a complement del manual esmentat, el 2015, es va crear la primera fitxa corresponent al Marroc que inclou les reglamentacions i normatives específiques aplicables, així com bones pràctiques més enllà de la legislació.

CONSELL ASSESSOR

Amb la finalitat d'assessorar la Càtedra Mango en les seves activitats s'ha creat el Consell Assessor. Aquest Consell està compost per persones rellevants en l'àmbit de l'RSC vinculades a entitats representatives del món empresarial, administratiu, social i acadèmic. La funció principal del Consell és identificar temes significatius en aquests aspectes que permetin alimentar les línies de treball impulsades per la Càtedra.

OCTUBRE 2008

Adhesió als Principles for Responsible Management Education (PRME)

ESCI-UPF es va adherir, a l'Octubre de 2008, a la Iniciativa: *Principles for Responsible Management Education* (PRME), signant l'adopció dels seus sis principis en la seva activitat. Els PRME estan, a l'hora, inspirats en la proposta d'aplicació de l'RSC en l'àmbit empresarial a escala mundial de Nacions Unides denominada *Global Compact*.

Els PRME, que volen ser una interpretació i aplicació de *Global Compact* en l'àmbit de les universitats i de les escoles de negocis, encoratjan a les diferents institucions educatives a desenvolupar una gestió responsable dins del marc de l'educació.

Els principis PRME es detallen a continuació, així com també els seus objectius:

PRME



PRINCIPI 1

PROPÒSIT: Desenvoluparem les capacitats dels estudiants perquè siguin futurs generadors de valor sostenible per als negocis i la societat en general i per treballar per una economia mundial incloent i sostenible.



PRINCIPI 2

VALORS: Incorporarem a les nostres activitats acadèmiques i programes d'estudi els valors de la responsabilitat social global, segons l'establert en iniciatives internacionals com el Pacte Mundial de les Nacions Unides.



PRINCIPI 3

MÈTODE: Crearem marcs educatius, materials, processos i entorns que facin possible experiències efectives d'aprenentatge per a un lideratge responsable.



PRINCIPI 4

RECERCA: Ens comprometem en la investigació conceptual i empírica que ens permeti avançar en la nostra comprensió sobre el paper, la dinàmica i la repercussió de les empreses en la creació d'un desenvolupament social, ambiental i econòmic.



PRINCIPI 5

ASSOCIACIÓ: Intercutarem amb els gestors de les corporacions empresarials per ampliar el nostre coneixement dels seus reptes en el compliment de les responsabilitats socials i ambientals i per explorar conjuntament les maneres efectives d'enfrontar aquests desafiaments.



PRINCIPI 6

DIÀLEG: Facilitarem i donarem suport al diàleg i debat entre educadors, estudiants, negocis, govern, consumidors, mitjans de comunicació, organitzacions de la societat civil i altres grups interessats, en temes crítics relacionats amb la responsabilitat social global i la sostenibilitat.

DESEMBRE 2010

Creació de la Càtedra UNESCO de cicle de vida i canvi climàtic

La Càtedra UNESCO de Cicle de Vida i Canvi Climàtic és un innovador grup de recerca de gran prestigi internacional que treballa en temes relacionats amb el producte i el medi ambient. La càtedra, creada per conveni entre ESCI-UPF i l'Organització de les Nacions Unides per a l'Educació, la Ciència i la Cultura (UNESCO), va ser aprovada el 17 de desembre de 2010. Aquesta càtedra, coordinada i gestionada a través del GiGa (Grup d'Investigació en Gestió Ambiental d'ESCI-UPF), és la primera de les Càtedres UNESCO que hi ha al món que cobreix els principis de cicle de vida i que inclou les petjades de carboni i d'aigua pel que fa al canvi climàtic.

MISSIÓ

La missió de la Càtedra UNESCO és promoure la recerca, l'educació, la creació de xarxes de col·laboració i la generació de documentació, tot orientat al desenvolupament sostenible de productes i processos en l'àmbit internacional. Això permet una millora substancial de totes les metodologies de cicle de vida aplicades al canvi climàtic i la seva prevenció i afegeix valor a la situació actual.

Així mateix, la Càtedra UNESCO té una clara vocació internacional i, per tant, promou activitats en un context transnacional, facilitant la col·laboració entre investigadors de renom internacional i docents d'universitats i d'altres institucions d'Europa, l'Amèrica Llatina, el Carib, Àfrica i altres regions del món.

OBJECTIUS

La Càtedra UNESCO vol contribuir a garantir la sostenibilitat ambiental mitjançant la creació d'un fons de coneixement sobre la gestió de cicle de vida, reforçar capacitats i difondre i donar suport a projectes interdisciplinaris de recerca que integrin aspectes econòmics i socials, així com la governabilitat en la gestió ambiental.

PROJECTES I PUBLICACIONS

L'enfocament de l'activitat investigadora de la Càtedra UNESCO és l'aplicació de la gestió ambiental en l'àmbit dels productes i els serveis. Les línies de recerca es basen a aplicar el concepte de cicle de vida i a integrar els tres pilars de la sostenibilitat.

La càtedra ha participat en nombrosos projectes nacionals i internacionals (en alguns casos coordinant-los) d'anàlisis de cicle de vida, ecodisseny (en mercats com el del reciclatge, les joguines electròniques, els envasos o productes de la construcció), compra verda i comunicació ambiental



(ecoetiquetes) de productes, petjades de carboni i hidròrica, governança en la gestió ambiental i integració d'aspectes socials i econòmics en les avaluacions ambientals. Aquests projectes, finançats tant per entitats públiques com privades, aporten solucions compatibles amb les exigències del mercat, les expectatives socials i el respecte a l'entorn.

GUARDONS I RECONeixEMENTS

Alguns han rebut guardons prestigiosos, com el premi mediambiental de la Generalitat de Catalunya (Ecojoguina), el Premi Europa Innova de la Comissió Europea (Depuis) i el de Millor Contribució Científica al Congrés Mundial de Gestió de Cicle de Vida, LCM, 2009 (Progric).

La Càtedra UNESCO, que és membre de la Iniciativa de Cicle de Vida d'UNEP-SETAC i lidera l'Observatori Punt Verd de Cicle de Vida d'Envasos, posa molt d'èmfasi en la comunicació dels resultats tant al si de la comunitat científica com en els mitjans de comunicació i al públic en general.

JUNY 2010

Elaboració del primer informe d'aplicació dels principis PRME

De forma periòdica, cada dos anys, les diferents institucions acadèmiques que donen suport a la iniciativa, tenen el compromís d'explicar i divulgar les seves polítiques, actuacions així com la implementació dels sis principis en les seves actuacions a través d'un informe (document) denominat *Sharing Information on Progress* (SIP), d'acord amb els criteris de l'iniciativa.

ESCI-UPF, des de la seva adhesió, ha elaborat ja quatre d'aquests informes: el primer d'ells al Juny de 2010 i, posteriorment, s'han elaborat els corresponents al juny de 2012, juny de 2014 i juny de 2016. Tots aquests informes es poden consultar, com annexes a la present memòria, així com a la pàgina web de l'esmentada Iniciativa (www.unprme.org).



ABRIL 2012

Subscripció dels Acords Voluntaris de Reducció de CO₂ amb la Generalitat de Catalunya

El programa "Acords Voluntaris" va néixer a mitjans del 2010, per part de l'Oficina per el Canvi Climàtic de la Generalitat de Catalunya, amb l'objectiu que les organitzacions disposessin d'un marc de referència on poder mostrar el seu compromís amb la reducció d'emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEH). ESCI-UPF, es va adherir a aquesta iniciativa a l'abril de 2012 amb la voluntat de treballar efectivament amb aquest objectiu.

Els Acords Voluntaris són un segell de qualitat que poden obtenir empreses, organitzacions i institucions de Catalunya que acreditin un compromís ferm per a la reducció d'aquests gasos, responsables del canvi climàtic. A través d'aquest programa, els organismes es comprometen voluntàriament a elaborar cada any un inventari d'emissions i a plantejar i implantar mesures per reduir-les.

Des del moment de l'adhesió, i de forma anual, ESCI-UPF ha calculat tots els anys el volum de gasos efecte hivernacle que ha emès, i ha implantat mesures per tal de reduir les citades emissions.



GENER 2015

Adhesió a la iniciativa Respon.cat

Durant el gener de 2015 ESCI-UPF és va adherir a la iniciativa Respon.cat de la que, actualment, també en forma part de la seva Junta Directiva.

Respon.cat és un organisme que vol implicar les empreses i les organitzacions empresarials més compromeses amb la Responsabilitat Social, amb l'objectiu de promoure un salt qualitatiu i quantitatiu de l'RSE a Catalunya. És un projecte de país vinculat a la competitivitat sostenible de les empreses i organitzacions, que focalitza l'RSE com a factor estratègic i cultural de les empreses.

La iniciativa vol (pretén) oferir l'espai de trobada i col·laboració entre empreses de sectors, territoris i dimensions diverses, per tal de construir una iniciativa que sigui de servei per a una gran diversitat d'organitzacions sabent captar el sentit diferencial que l'RSE pot tenir en cadascuna.

A continuació mostrem l'ideari de la organització, que va realitzar per l'associació la Casa de Carlota, i que te l'objectiu d'explicitar i divulgar els valors de la responsabilitat social.

Cal esmentar que ESCI-UPF està implicada més directament en algunes de les actuacions de respon.cat, atesa la seves característiques. Entre elles podem destacar, la participació en la constitució i posta en marxa del Consell Acadèmic de respon.cat, amb la representació d'universitats, escoles de negoci, càtedres d'ètica, d'RSC i sostenibilitat i altres organitzacions relacionades. La constitució i la primera reunió del Consell Acadèmic es va realitzar a les instal·lacions d'ESCI-UPF.

D'altra banda la Càtedra Mango és l'encarregada de coordinar la elaboració del Codi Ètic de respon.cat, amb la participació de diferents organitzacions membres. Les reunions s'estàn realitzant, també, a les instal·lacions d'ESCI-UPF.



MARÇ 2015

Adhesió a la iniciativa
Global Compact de Nacions Unides



Aquesta iniciativa, de la que l'Escola li dona suport i en forma part des de Març de 2015, va ser llançada per la Organització de les Nacions Unides el 31 de gener de 1999, durant la celebració a Davos (Suïssa) del Foro Econòmic Mundial.

El Secretari General de les Nacions Unides, Kofi Annan, va fer una crida als líders empresarials perquè s'unissin a Global Compact i abracessin i desenvolupessin un conjunt de nou principis en les seves pràctiques corporatives. Finalment, va ser aprovat un desè principi sobre la corrupció.

De la mateixa manera que pels PRME, cada dos anys, les entitats sense finalitat lucrativa que donen suport a Global Compact, adquireixen el compromís d'explicar les seves polítiques i actuacions d'RSC així com el nivell d'implemetació dels 10 principis en un informe denominat "Communication on Progress", que en el cas de les entitats com la nostre, que donen suport a la iniciativa i que no tenen finalitat lucrativa, es denomina: "Communication on engagement". ESCI-UPF a inclòs aquesta informació dins d'aquesta memòria de sostenibilitat.

Els principis establerts són els següents:

DRETS HUMANS

Les empreses han de:

1. Donar suport i respectar la protecció dels drets humans fonamentals a nivell internacional dins de la seva esfera d'influència i
2. Assegurar-se que les seves pròpies corporacions no actuen com a còmplices en la violació dels drets humans.

CONDICIONS LABORALS

Es demana que les empreses donin suport:

3. La llibertat d'afiliació i el reconeixement efectiu del dret a la negociació col·lectiva.
4. L'eliminació de tot tipus de treball forçós o obligat.
5. L'eradicació del treball infantil.
6. L'eliminació de la discriminació respecte el treball i l'ocupació.

MEDI AMBIENT

Es demana a les empreses que:

7. Fomentin els enfocaments preventius davant els desafiaments mediambientals.
8. Portin a terme iniciatives per fomentar una major responsabilitat mediambiental i
9. Facilitin el desenvolupament i la divulgació de mitjans tecnològic respectuosos amb el medi ambient.

ANTICORRUPCIÓ

10. Les empreses han de treballar contra la corrupció en totes les seves formes, incloses l'extorsió i el suborn.

GENER-DESEMBRE 2015

Participació en l'elaboració del Pla Estratègic de l'UPF en aspectes d'RSC

ESCI-UPF, a través de diferents mecanismes, va participar en la identificació, elaboració i inclusió d'aspectes d'RSC en el Pla estratègic de l'UPF pel període 2016-2025. Això es va dur a terme durant l'any 2015, donant suport en tot allò que la Vicerectorat d'RSC de la universitat va demanar de col·laborar i participar.

El Pla es troba publicat a la pàgina web de l'UPF, i en ell es mostra l'RSC com un dels seus tres eixos transversals, així com un element essencial en les seves estratègies de comunitat. ESCI-UPF, seguirà donant suport i implicant-se en tots aquests aspectes dins de la comunitat universitària.

OCTUBRE 2016

Creació del departament d'RSC

A l'octubre de 2016, es va crear el Departament de d'RSC d'ESCI-UPF amb l'objectiu, conjuntament amb la direcció, d'establir polítiques i ampliar mesures en aquest àmbit, tant en pròpia institució com en la resta d'àmbits d'actuació, de forma interna i externa.

En aquest sentit s'està habilitant també un espai específic a la pàgina web de la institució que servirà com referent d'aquests aspectes. Una de les primeres tasques realitzades ha estat l'elaboració, conjuntament amb d'altres persones i departaments del centre, de la present primera Memòria de Sostenibilitat.

En l'apartat C d'aquesta memòria, es mostren els objectius a assolir en matèria de sostenibilitat de l'organització en el futur. El departament d'RSC seà l'encarregat de fer-na un seguiment, realitzant els que li corresponen directament i tenint cura de que la resta també es duen a terme.

[Comprovar data acta](#)

NOVEMBRE 2016

Elaboració de la primera memòria de sostenibilitat

Al novembre de 2016 es va elaborar la primera memòria de sostenibilitat d'ESCI-UPF, amb l'objectiu de mostrar les polítiques, compromisos i actuacions realitzades en matèria d'RSC. Això es fruit, tal i com es comenta en capítols posteriors, dels compromisos adquirits per la institució en termes de transparència i comunicació en tots aquests aspectes.

D'altra banda esmentar que l'Estructura de la memòria respon a l'activitat i els criteris d'ESCI-UPF, incloent tota aquella informació necessària per tal de complir amb els requisits de les diferents iniciatives de les que en forma part.

Sobre l'Informe

El Model de Reporting



INTRODUCCIÓ

La present memòria de sostenibilitat, la primera d'ESCI-UPF, reflexa el nostre avenç en tots els àmbits i la voluntat i el compromís de donar a conèixer la política i actuacions que es realitzen, en aquesta matèria, als diferents grups d'interès amb qui ens relacionem i interactuem, així com amb resta de la societat.

Tot això amb l'objectiu de dur-ho a terme de forma clara i senzilla, però alhora rigorosa, per tal d'arribar a tots els col·lectius als qui pugui ser d'interès.

Aquesta memòria segueix els criteris establerts per la Guia Global Reporting Initiative segons l'estàndard GRI-G4, opció essencial. Aquests criteris poden ser consultats a la pàgina de l'organització GRI (www.globalreporting.org). Tanmateix la memòria s'ha preparat també tenint en compte els principis de AccountAbility AA1000APS (2008). Cal esmentar que, en la línia de donar la màxima fiabilitat i transparència per part de la institució, la memòria ha estat verificada per una empresa externa independent.

El període cobert per la present memòria es correspon amb el darrer any acadèmic d'activitat, que va del 1 de juliol de 2015 al 31 de juny de 2016. La periodicitat de les memòries de sostenibilitat d'ESCI-UPF es realitzaran amb caràcter anual, d'acord amb l'esmentat període d'activitat.

COMPROMÍS AMB GLOBAL COMPACT

D'altra banda, aquesta memòria (tal i com ja s'ha dit anteriorment) també respon, entre d'altres, al nostre compromís de comunicar a la iniciativa internacional Global Compact de Nacions Unides, de la que la institució en forma part i li dona suport des de Març de 2015, la seva política i avenços en tots els principis que, en matèria de sostenibilitat, hi són establerts.

Tot i que la memòria s'ha estructurat i adaptat, fonamentalment, d'acord amb l'activitat i especificitats de la nostra institució, inclou tots aquells aspectes previstos en el model de reporting anual de l'esmentada iniciativa, denominat: "Communication on progress" que, per al tipus d'institucions sense finalitat lucrativa que donant suport a la iniciativa a les quals pertany ESCI-UPF, es denomina "Communication on engagement".

Per aquest motiu, a l'hora d'elaborar la memòria, també hem seguit els criteris establerts a la Guia: "A practical Guide to The United Nations Global Compact for Higher education institutions", que es la referència metodològica per les universitat i escoles de negocis per tal d'elaborar aquest tipus d'informe tot i seguint aquesta metodologia de l'esmentada iniciativa *Global Compact*.



Descarregar document

https://www.unglobalcompact.org/docs/issues_doc/PRME/Practical_Guide_HEI.pdf

COMPROMÍS AMB ELS PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE MANAGEMENT EDUCATION (PRME)

D'altra banda, cal esmentar que l'adhesió d'ESCI-UPF suposa adquirir el compromís d'explicar les seves polítiques, actuacions i implementació dels principis i a divulgar-los a través d'un informe (document) denominat *Sharing Information on Progress* (SIP).

En aquesta memòria s'inclouen tots aquells aspectes rellevants relacionats amb els PRME que són d'aplicació en les activitats de la institució i que, de fet, ja s'han explicat en els diferents informes específics d'aquesta iniciativa elaborats per ESCI-UPF.

En aquest sentit, sinclouen en aquesta memòria els conceptes establerts en els principis PRME, atesa la seva relació amb la mateixa i, també, com a pas previ per tal d'unificar criteris de reporting en una sola memòria a partir d'aquest moment (veure punt següent).

UNIFICACIÓ DE CRITERIS. CAP UN SOL INFORME DE SOSTENIBILITAT

Cal esmentar que, a partir d'aquest moment i per tal d'unificar tots aquests criteris de reporting de les diferents iniciatives a les que la institució dona suport, ESCI-UPF farà un únic informe amb caràcter anual, que inclourà tant les especificacions de reportar de *Global Compact* com les dels PRME, per tal de donar resposta al compromís amb ambdues iniciatives així com també incloure la pròpia visió de la institució.

La memòria es seguirà preparant d'acord amb els criteris de la Guia de *Global Reporting Initiative* (GRI), d'acord amb la versió que sigui d'aplicació en cada moment. Cal esmentar que, actualment, no hi ha disponible encara una versió específica per les institucions d'ensenyança superior i que, per aquest motiu, utilitzem actualment la versió general.

D'altra banda, al final del document i per la importància que considerem des de ESCI-UPF que tenen, hem indicat la relació de les actuacions de de la institució amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) que ha elaborat Nacions Unides.

Estructura de la Memòria

ELS ÀMBITS D'ACTUACIÓ D'ESCI-UPF

Amb l'objectiu de cobrir tots els aspectes descrits en el punt anterior amb claredat, estructurarem aquesta memòria al voltant dels que considerem els principals àmbits d'actuació d'ESCI-UPF relacionant-los amb els, també, diferents àmbits d'actuació previstos en la ja esmentada Guia de Global Compact (*"A practical Guide to The United Nations Global Compact for Higher education institutions"*).

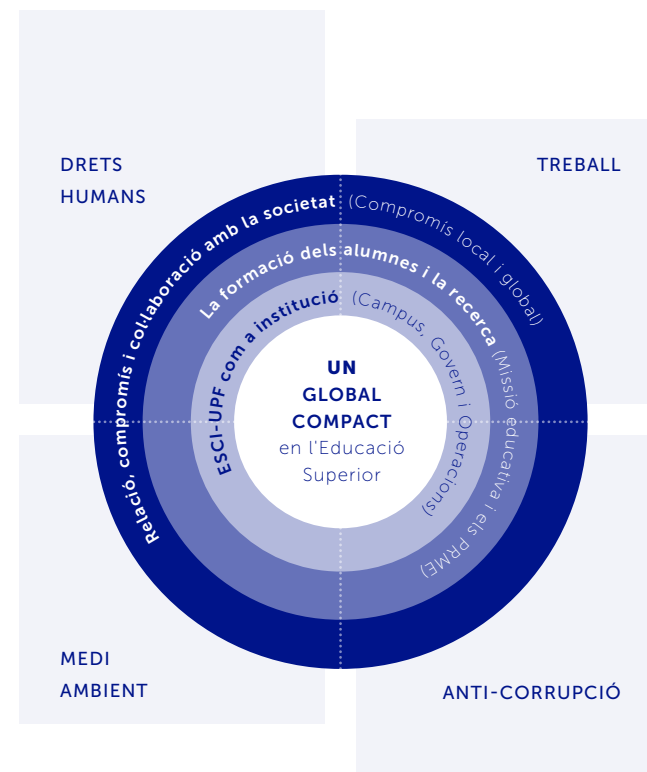
En aquesta Guia, els diferents àmbits d'actuació de les universitats i escoles de negoci es denominen "Cercles d'Influència". Aquest àmbits d'actuació d'ESCI-UPF i la seva relació amb els cercles de la Guia es descriuen a continuació:

1. Un primer àmbit, que correspon a ESCI-UPF com a institució, on hi detallarem els diferents aspectes de sostenibilitat presents en la seva política i actuacions. Aquest primer àmbit, és el que l'esmentada Guia de Global Compact anomena com: "Campus, govern i operacions".
2. Un segon àmbit, on recollirem tots aquests aspectes en relació a la formació als alumnes i la recerca. Això vol dir, els continguts de les diferents assignatures relacionades incloses als diferents graus i màsters, així com la recerca que es realitza en tots aquest aspectes. La Guia considera aquest segon punt, denominant-lo: "Missió educativa".
3. Un tercer àmbit, que inclourà tots els aspectes de relació, compromís i col·laboració amb la societat amb qui ens relacionem, tant local com internacional, pel que fa referència a la transmissió i divulgació d'aquests coneixements. La Guia denomina aquest tercer punt com: "Compromís local i global".

Aquest són els principals àmbits (àrees d'actuació) d'ESCI-UPF que tenen impacte en aspectes de sostenibilitat, i que també són coincidents, en general, amb d'altres institucions de les mateixes característiques. Tots aquests aspectes es desenvoluparan en capítols específics, relacionant-los amb les diferents grups d'interès així com, també, amb els principis de Global Compact (veure punt 2.3). Cal esmentar que tots aquest àmbits també es relacionen també amb els Principis establerts a la iniciativa PRME i que anirem, de la mateixa manera, incloent en cada capítol la informació més significativa que el centre a desenvolupat en aquest sentit.

Els continguts de tots aquests aspectes, és desenvolupen amb detall en els punts: 2.4, 2.5 y 2.6.

A continuació mostrem un gràfic d'aquesta àmbits relacionats:



EL MODEL DE GESTIÓ DE GLOBAL COMPACT EN L'EDUCACIÓ SUPERIOR

Per tal de realitzar una adequada gestió de la sostenibilitat en els diferents àrees d'activitat, la institució segueix també els criteris establerts per *Global Compact*, en quan al model de gestió en l'educació superior: partint d'un compromís, evaluant, definint, implementant, mesurant, comunicant i tornant a retroalimentar constantment el cercle en aspectes de responsabilitat social, d'acord amb el següent esquema:





B

Polítiques de
Sostenibilitat

El Model de Sostenibilitat

ESCI-UPF ha estat compromesa amb la sostenibilitat des de la seva creació i ha dut a terme des de l'inici un procés d'avenç i millora contínua en tots aquests aspectes. Això es reflexa tant en l'àmbit de la pròpia organització, com en el de la formació i recerca, així com en el seu compromís en la relació, divulgació i transferència amb la societat.

Dins dels seus propis estatuts (art.1c), s'estableix, com una de les seves finalitats principals, la formació i la investigació internacional en l'àmbit de sostenibilitat i la gestió ambiental.

D'altra banda el Pla Global d'Activitats de l'Escola (2014-2017) estableix, dins de les seves línies estratègiques, que potenciar les activitats de recerca és una de les inversions imprescindibles que ha d'afrontar la institució, especialment tant en el camp de la internacionalització empresarial com en la gestió ambiental de les activitats empresarials i la responsabilitat social de les empreses.

ALINEATS AMB L'UPF

Pla estratègic

De la mateixa manera ESCI_UPF fa seus els objectius i compromisos que, en aquesta matèria, estableix la Universitat Pompeu Fabra de la que en forma part, inclosos en la seva Política i Plans Estratègics establerts pel seus òrgans de govern i, específicament, pel Vicerectorat de responsabilitat social amb el qual col·labora activament en aquest àmbit.

En aquest sentit, cal esmentar les pròpies paraules del Rector de la Universitat Pompeu Fabra en la presentació del Pla Estratègic 2016-2025 de la institució:

"... L'entorn de la UPF és el món. Aquest pla conté en si dos canvis factitius, irreversibles: 1) el pas de la nostra antiga visita al món lligats amb elàstics als usos de la universitat de casa a la visita al món amb els elàstics definitivament descordats; i 2) el pas insòlit a l'experiència d'una comunitat universitària disposada a donar exemple d'una amabilitat universal, socialment responsable del tresor que té en dipòsit. Ambdós canvis tenen la virtut de ser alhora mètodes de treball i ingredients continguts en el projecte d'aquest document que, de bona fe, ofereixo als benivolguts lectors."

D'altra banda, en el citat Pla Estratègic, s'estableix com un dels seus eixos transversals:

"Esdevenir una universitat socialment responsable i sostenible: Cal que siguem una universitat d'escala humana sensible al nostre entorn, socialment responsable en les seves relacions amb múltiples agents culturals, socials i econòmics i que aporti respostes a les necessitats del país i als problemes del món. Volem apostar per un model transformador de la responsabilitat social, de caràcter integral, que incorpori tots els àmbits de la nostra universitat i que aspiri a l'excel·lència. Cal que promoguem i que garantim col·lectivament les múltiples dimensions de la responsabilitat universitària –la sostenibilitat ambiental, la consciència ètica, la perspectiva de gènere, la solidaritat i la cooperació, el voluntariat, la prevenció dels danys a la salut i la promoció d'hàbits de vida saludables o l'atenció a la diversitat funcional– com a components essencials d'una universitat amb un esperit responsable. Pensar la Universitat com un espai de reflexió crítica, accessible i obert a la societat, és un requisit necessari perquè es puguin sentir acollits molts col·lectius específics, com ara la gent gran, els estudiants de secundària o els nostres veïns més pròxims."

Així mateix dins dels seus àmbits estratègics, concretament en el d'estratègies de comunitat, un dels seus objectius és el de:

"promoure una comunitat participativa i socialment responsable:

- *Situant la participació com un tret identitari de la Universitat.*
- *Implementant polítiques d'inclusió.*
- *Donant un nou impuls a la formació del personal.*
- *Oferint activitats que mostrin l'aposta de la UPF per la responsabilitat social.*
- *Dissenyant i implementant polítiques d'acollida, de suport i de seguiment continu,"*

CODI ÈTIC

Pla estratègic

D'altra banda, ESCI-UPF desenvolupa totes les seves activitats d'acord amb els principis establerts al Codi Ètic de la Universitat Pompeu Fabra, el qual subscriu i s'adhereix. Aquests principis són la integritat, la llibertat acadèmica, la responsabilitat professional, l'honestetat, la igualtat, la privacitat i la confidencialitat i el respecte.

–
Els continguts de tots aquests aspectes, és desenvolupen amb detall en els següents punts.

Pla Estratègic

Universitat
Pompeu Fabra

2016

2025



Descarregar document

<https://www.upf.edu/documents/3151170/3417390/PlaEstrategicUPFcat.pdf/29a47258-7199-46c3-87f3-d6def61f1500>

Codi ètic de la
Universitat Pompeu
Fabra

*Aprovat per Acord del Consell de Govern
de 18 de juliol del 2012*



Descarregar document

https://www.upf.edu/organitzacio/es/codi-etic/codi_etic_es.epub

COMPROMISOS

En base a tots aquest principis i objectius, ESCI-UPF ha definit i establert una sèrie de compromisos de sostenibilitat, en vers als seus grups d'interès en aquesta matèria, els quals és detallen a continuació:

- 01** Un primer compromís, que fa referència a la pròpia organització, en el que s'estableix que tota la seva gestió, actuacions i operacions es realitzaran dins d'un marc ètic. Concretament, en aquest sentit, es consideren tots els aspectes en relació al respecte dels drets humans, laborals, mediambientals i de bon govern de la Institució.
- 02** Un segon compromís, que fa referència a la formació i transmissió dels valors de la RSC/sostenibilitat a tots els alumnes, tant a nivell personal com en la gestió de les organitzacions. En aquests sentit s'inclouen dins del currículum de la institució assignatures i activitats que recullen tots aquests aspectes, les quals es van actualitzant en funció dels nous escenaris i reptes a nivell internacional.
- 03** Un tercer compromís, que fa referència a potenciar i treballar tots els aspectes de la recerca en l'àmbit de la sostenibilitat, a través de Càtedres especialitzades, grups de recerca així com en els diferents treballs de final de Grau i Màster.

- 04** Un quart compromís, que fa referència a col·laborar i transmetre coneixement a la societat, tant a nivell local com a nivell internacional, participant en reunions, actes i congressos, amb l'objectiu de difondre i transferir els resultats de la nostra recerca i experiència. Això també es durà a terme participant i donant suport a totes aquelles iniciatives que, en aquest àmbit, tinguin relació, s'adaptin i siguin adequades a l'activitat i objectius d'ESCI-UPF.
- 05** Un cinquè compromís, en el que ESCI-UPF explicarà de forma clara, senzilla i rigorosa la política, objectius i actuacions en aquesta matèria a través de memòries de sostenibilitat, d'acord amb models de referència, on es recolliran tots els aspectes i punts rellevants relacionats.

MARC DE RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

Tot aquest conjunt de polítiques, procediments i documents específics descrits en els punts anteriors formen (configuren) el Marc de responsabilitat social corporativa o sostenibilitat d'ESCI-UPF. Aquest Marc és el punt de referència pel que respecte a l'establiment i el desenvolupament dels procediments i documents específics en matèria de sostenibilitat de l'Escola (conjunt de principis i compromisos).

Grups d'interès

ESCI-UPF és conscient de que estarà ben alineada en matèria de sostenibilitat, en la mesura que sigui capaç de cobrir satisfactòriament les expectatives que, en aquest sentit, tinguin els seus grups d'interès. En aquest sentit, l'Escola dialoga i fa particip de la seva política de sostenibilitat a tots ells a través de diferents iniciatives i mitjans.

D'altra banda, la institució és conscient de que hi han dos àmbits i grups d'interès en la seva responsabilitat social: un d'intern i un d'extern a l'organització. En aquest sentit ESCI-UPF te la voluntat de treballar conjuntament amb tots aquest col·lectius. A continuació especificuem quines són aquestes parts interessades:

PATRONAT I CONSELLER ACADÈMIC

El patronat i el Conseller Acadèmic (actualment convertit en la figura del Director) són els principals referents, juntament amb el gerent, en l'Administració i Direcció d'ESCI-UPF. En el patronat, que és l'Òrgan Superior de l'Escola, es troben representats diferents estaments de la societat: administració pública, universitari/acadèmic així com d'altres corporacions, institucions i empreses, que li donant una visió àmplia i equilibrada. El Consell Acadèmic, també amb representants de diferents estaments de la societat, actua com un Òrgan Consultiu de la institució.

PERSONAL

El personal d'ESCI-UPF, està format per el Director General, el Gerent, els coordinadors d'àrea i de curs (que alhora son també professors), el personal administratiu i el de manteniment. Aquest conjunt de persones representen un dels motors principals de la adequada gestió i bon funcionament de la organització.

ESTUDIANTS

Els estudiants i la seva formació, son la principal raó de ser de l'Escola i, per tant, un dels seus grups d'interès més significatius. Els estudiants, a banda de rebre la seva formació, participen en la gestió de l'Escola a través dels diferents mecanismes que hi són previstos: la Comissió d'estudiants, etc.

ALUMNI

El conjunt dels alumni, o exalumnes, es també un dels grups de referència de la institució, tant per seva implicació en vers la mateixa com des de la institució cap a ells amb activitats acadèmiques, divulgatives, actualització de coneixements o, simplement, mantenint la relació personal i professional i de col·laboració.

PROFESSORS EXTERNS

El conjunt dels professors associats, es també un dels grans actius d'ESCI-UPF ja que, conjuntament amb els professors de plantilla, representen l'estructura fonamental d'ensenyament de l'entitat. Un grup de professionals de primera línia i ben preparats, tant en la vessant acadèmica com en la gestió de les diferents organitzacions i àmbits fa que la formació impartida a ESCI-UPF sigui d'un alt nivell i hagi esdevingut una referència dins del món acadèmic.

PROVEIDORS I COLLABORADORS

L'Escola rep els productes i serveis de diferents organitzacions. Una selecció acurada en base a aspectes de qualitat i de compromís ètic, així com una relació oberta i de confiança a llarg termini, fa d'aquest conjunt de persones i d'organitzacions amb qui col·labora un element de referència també en la qualitat final del conjunt de serveis prestats per l'Escola.

EMPRESSES I ORGANITZACIONS COL·LABORADORES

Les empreses i d'altres organitzacions col·laboradores, representen un dels elements essencials d'ESCI-UPF, tant pel que fa a les pràctiques curriculars així com en tots els altres aspectes de relació amb els alumnes, els alumni i la pròpia institució. Un conjunt d'organitzacions de referència en diferents sectors i àmbits, s'alinen i impliquen amb ESCI-UPF per tal de que aquesta relació esdevingui una veritable experiència i aprenentatge per a tots.

SOCIETAT EN GENERAL

ESCI-UPF, per les seves pròpies característiques, s'obre a la societat en general a través de la transmissió del seu coneixement i experiència a l'hora d'aportar valor al conjunt d'institucions i persones que la formen a través de la divulgació científica, opinions, etc. Això és realitzat mitjançant diferents àmbits col·laborant en tot allò que es demana la seva participació o oferint l'esmentat coneixement a través dels mecanismes existents.

RELACIÓ I DIÀLEG AMB ELS GRUPS D'INTERÈS

La institució té diferents escenaris i mecanismes per a la relació i participació dels seus diferents grups d'interès, ja que es troben establerts en els sistemes de gestió i govern de la pròpia Entitat. Aquests mecanismes estan previstos, tant en els seus estatuts com en les diferents normatives i reglaments interns. Val a dir, que la majoria d'aquets grups formen també part dels seus òrgans decisoris i de govern. En el quadre següent es descriuen els àmbits més importants:

Mecanismes De diàleg/grups d'interès	Personal						Professors externs	Proveïdors i col·laboradors	Empreses i organitzacions col·laboradores	Societat en general
	Patronat	Direcció	Pdi	Pas	Estudiants	Alumni				
Reunions i actes periòdiques	●					●		●	●	●
Comissió d'estudiants		●	●	●	●					
Claustre		●	●	●			●			
Reunions de delegats		●	●	●	●					
Reunions de doordinació d'àrees i suport personal al professors externs			●				●			
Tutories			●		●					
Sistema intern de qualitat + acreditacions i certificacions externes	●	●	●	●	●	●	●		●	●
Carreer Service		●	●	●	●	●			●	●
Reunions periòdiques (setmanals) de coordinació		●	●	●	●					

Anàlisi de materialitat

La memòria d'ESCI-UPF vol contribuir a cobrir i donar resposta a les expectatives dels diferents grups d'interès amb qui es relaciona, i que representen els seus eixos d'actuació i prioritats principals.

L'anàlisi de materialitat integra les prioritats de la institució amb les dels seus grups d'interès, enfocant-lo en aquells aspectes de sostenibilitat que són més significatius i rellevants. Per tal de du a terme aquest anàlisi hem seguit les pautes establertes en la Guia per a la elaboració de memòries de sostenibilitat de Global Reporting Initiative (GRI), així com els establerts per la norma AA100 d'accountability.

PRIORITATS DELS GRUPS D'INTERÈS

Aquesta es la primera vegada en que ESCI-UPF ha realitzat un anàlisi de materialitat, el qual s'anirà actualitzant cada any. A tots els grups d'interès se'ls hi ha plantejat quines són les seves inquietuds i expectatives, en aspectes de sostenibilitat, que consideren més importants o materials de la institució, amb l'objectiu d'identificar-les, prioritzar-les i validar-les i, finalment, treballar-les conjuntament en tots aquells aspectes aplicables.

PROPOSTA

Per tal de dur-ho a terme, ESCI-UPF ha facilitat una proposta de relació inicial d'aquestes temes, tenint en compte els aspectes que es consideren com fonamentals a qualsevol tipus d'organització, però introduint aquells que són específics del sector i es consideren en la majoria de les universitats i escoles de negoci, així com també les que entén com pròpies de l'entitat. L'enfoc s'ha dut a terme considerant els tres grans àmbits d'actuació d'ESCI-UPF i que també són els que determina la visió de Global Compact (la institució, la formació i la recerca i la relació amb la societat). Els temes proposats adaptats a cada grup en particular, per àmbits d'actuació, han estat, de forma agrupada i resumida, els següents (1):

* Puntuació de l'1 a 5 (1: menys valorat; 5: més valorat)

Àmbits d'actuació	Aspectes de sostenibilitat	Rellevància*
ESCI-UPF com a institució (Campus, Govern i Operacions)	 Aspectes de drets humans	1. Polítiques de no discriminació 2. Polítiques contra els abusos i assetjaments 3. Polítiques d'igualtat 4. Atenció a alumnes amb necessitats especials
	 Aspectes laborals	5. Salut i seguretat en les instal·lacions dels seus usuaris i el treball 6. Llibertat d'associació 7. Horari de treball 8. Política de Remuneracions 9. Conciliació de la vida familiar 10. Formació del personal 11. Altres aspectes laborals (polítiques de contractació, riscos laborals, etc.)
	 Medi ambient	12. Actuacions medi ambientals en l'edifici i instal·lacions 13. Recollida selectiva 14. Polítiques de reducció de consums (paper, electricitat, etc.) 15. Càlcul i polítiques de reducció de gasos efecte hivernacle 16. Càlcul i polítiques de reducció de la petjada hídrica (consum d'aigua) 17. Bones pràctiques mediambientals en l'ús d'ús de les instal·lacions
	 Bon govern i polítiques anticorrupció	18. Polítiques internes i externes per evitar conductes desonestes 19. Transparència i difusió de la informació 20. Instruccions de responsabilitat social als proveïdors 21. Espais de trobada i diàleg amb els grups d'interès
	 Drets Humans, Aspectes laborals, Medi Ambient i anticorrupció	22. Existència d'assignatures obligatòries obligatòries en matèria d'RSC (currículum) 23. Oferta d'assignatures optatives en matèria d'RSC (currículum) 24. Oferta de seminaris específics en matèria d'RSC (currículum) 25. Oferta d'activitats específiques (conferències, etc.) en matèria d'RSC (currículum) 26. Estudis de les Càtedras i dels grups de recerca en matèria d'RSC (Recerca) 27. Promoció de treballs de final de Grau i Màster en matèria d'RSC (Recerca) 28. Compromís ètic dels alumnes (plagi, etc.)
Relació, compromís i col·laboració amb la societat (Compromís local i global)	 Drets Humans, Aspectes laborals, Medi Ambient i anticorrupció	29. Foment dels programes d'intercanvi 30. Premis als treballadors de recerca de Batxillerat 31. Beques, descomptes i ajudes 32. Ajudes a la mobilitat (programes d'intercanvi) 33. Career Service (Servei d'orientació professional) 34. Premis d'RSC (càtedres, etc.) 35. Xerrades informatives als col·legis 36. Programes de voluntariat 37. Participació en activitats de difusió d'RSC com a entitat (congressos, etc.) 38. Difusió de les polítiques d'RSC a ESCI-UPF a través de memòries de sostenibilitat
		Altres aspectes no identificats

AVALUACIÓ I RELLEVÀNCIA

Posteriorment s'han avaluat, conjuntament amb les parts interessades, per tal de determinar la rellevància per a cadascun dels grups així com la seva prioritització. Finalment s'han agrupat i classificat per part del departament de responsabilitat d'ESCI-UPF, per tal d'assegurar que la materialitat es reflexa de manera raonable i equilibrada.

Val a dir que, atès les característiques de la institució i l'especial relació amb els diferents grups d'interès, les mostres, tal i com s'ha descrit en el punt anterior, en molts casos es corresponen amb la totalitat del col·lectiu que representen. D'aquí l'especial rellevància de la consulta realitzada i de la conclusions obtingudes. Finalment, els principals temes més rellevants en matèria de sostenibilitat que després de tot el procés han identificat els diferents grups d'interès així com ESCI-UPF (cuadrant dret/dalt), han estat els següents:

Els grups d'interès que han participat, així com el tamany de la mostra que s'ha dut a terme es descriu a continuació:

Percentatges Grups d'interès (%)	Personal									
	Patronat	Direcció	PDI	PAS	Estudiants	Alumni	Professors externs	Proveïdors i col·laboradors	Empreses i organitzacions col·laboradores	Societat en general
Percentatge consultat	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	50%	50%	N/A
Percentatge contestat	100%	100%	100%	100%	100%	65%	75%	50%	50%	N/A

* 100% dels alumnes de quart (s'ha realitzat com una pràctica dins de l'assignatura de RSO) i 100% dels alumnes de la resta de cursos. 100% dels alumnes dels diferents màsters impartits per ESCI-UPF.
Pendent canvi dades

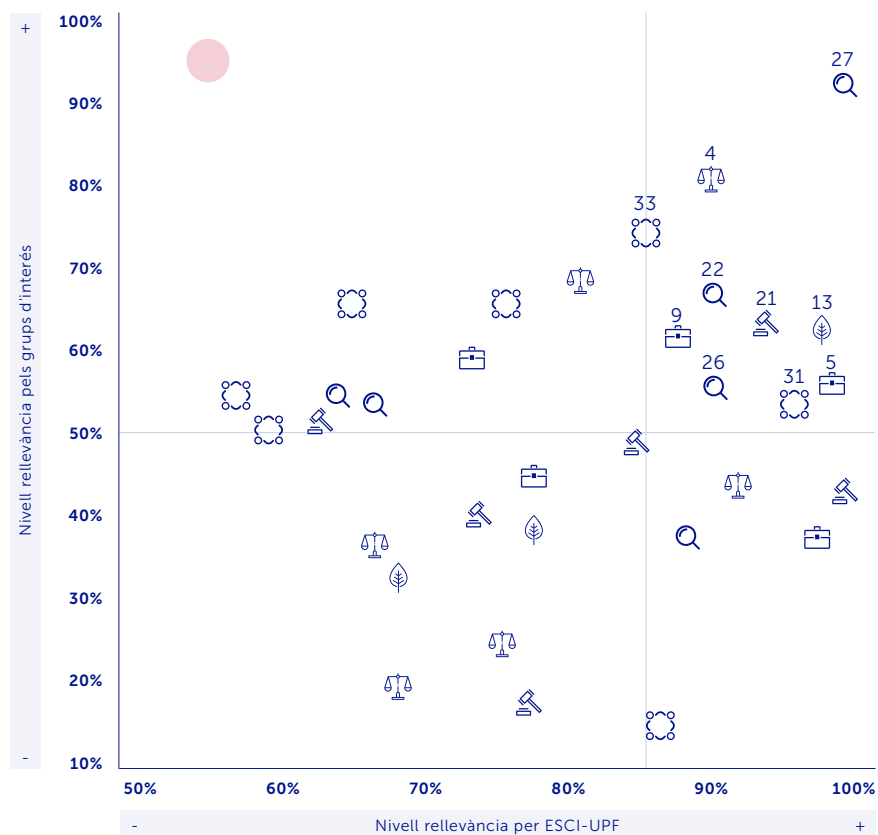
Aspectes materials identificats

Impacte de l'aspecte per grup d'interès

	Personal									
	Patronat	Direcció	PDI	PAS	Estudiants	Alumni	Professors externs	Proveïdors i col·laboradors	Empreses i organitzacions col·laboradores	Societat en general
4. Atenció a alumnes amb necessitats especials	●	●	●	●	●					
5. Salut i seguretat en les instal·lacions dels seus usuaris i el treball	●	●	●	●	●	●	●			
9. Conciliació de la vida familiar	●	●	●	●	●					
13. Recollida selectiva	●	●	●	●	●					
21. Espais de trobada i diàleg amb els grups d'interès	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
22. Existència d'assignatures obligatòries obligatòries en matèria d'RSC (currículum)	●	●	●	●	●	●	●			
26. Estudis de les Càtedras i dels grups de recerca en matèria d'RSC (Recerca)	●	●	●	●	●	●	●		●	
27. Promoció de treballs de final de Grau i Màster en matèria d'RSC (Recerca)	●	●	●	●	●	●	●		●	●
31. Beques, descomptes i ajudes	●	●	●	●	●	●	●			
33. Career Service (Servei d'orientació professional)	●	●	●	●	●	●	●		●	●

Pendent canvi dades

CONCLUSIONS




Pendent canvi dades


ESCI-UPF com a institució (Campus, Govern i Operacions)

-  Aspectes de drets humans
-  Aspectes laborals
-  Medi ambient
-  Bon govern i polítiques anticorrupció

La formació dels alumnes i la recerca (Missió Educativa i els PRME)

-  Drets Humans, Aspectes laborals, Medi Ambient i anticorrupció

Relació, compromís i col·laboració amb la societat (Compromís local i global)

-  Drets Humans, Aspectes laborals, Medi Ambient i anticorrupció

- 4. Atenció a alumnes amb necessitats especials
- 5. Salut i seguretat en les instal·lacions dels seus usuaris i el treball
- 9. Conciliació de la vida familiar
- 13. Recollida selectiva
- 21. Espais de trobada i diàleg amb els grups d'interès
- 22. Existència d'assignatures obligatòries obligatòries en matèria d'RSC (curriculum)
- 26. Estudis de les Càtedras i dels grups de recerca en matèria d'RSC (Recerca)
- 27. Promoció de treballs de final de Grau i Màster en matèria d'RSC (Recerca)
- 31. Beques, descomptes i ajudes
- 33. Career Service (Servei d'orientació professional)

Pendent canvi dades

D'acord amb l'esmentat en el punt 1.4, en referència al model de reporting utilitzat en aquesta memòria, exposem a continuació els diferents àmbits d'actuació d'ESCI-UPF o cercles d'influència (en funció de la denominació i detalls de la Guia de *Global Compact*), relacionant-los amb els propis compromisos de la Institució així com amb els Principis de *Global Compact* de forma general. D'altra banda també el relacionarem amb els principis de PRME en aquells àmbits que són d'aplicació A cada punt detallarem a quin dels principis i compromisos es aplicable i es fa referència, d'acord amb el següent quadre:

PRINCIPIS DE GLOBAL COMPACT Pàgina 16	1r DRETS HUMANS SUPORT	2n DRETS HUMANS ASSEGURAR CORPORACIONS	3r CONDICIONS LABORALS NEGOCIACIÓ COL·LECTIVA	4t CONDICIONS LABORALS NO FORÇOS I OBLIGAT	5è CONDICIONS LABORALS NO INFANTIL
	6è CONDICIONS LABORALS DISCRIMINACIÓ	7è MEDI AMBIENT PREVENCIÓ	8è MEDI AMBIENT INICIATIVES	9è MEDI AMBIENT MITJANS TECNOLÒGICS	10è ANTICORRUPCIÓ TREBALL DE LES EMPRESES
COMPROMISOS D'ESCI-UPF Pàgina 25	1r L'ORGANITZACIÓ	2n FORMACIÓ I TRANSMISSIÓ	3r RECERCA SOSTENIBILITAT	4t COL·LABORAR I TRANSMETRE	5è POLÍTICA, OBJECTIUS I ACTUACIONS
	1r PROPÒSIT	2n VALORS	3r MÈTODE	4t RECERCA	5è ASSOCIACIÓ
PRINCIPIS PRME Pàgina 12					

ESCI-UPF com a institució

CAMPUS, GOVERN I OPERACIONS

ASPECTES
DE
**DRETS
HUMANS**

1 + 2

PRINCIPIS
GLOBAL
COMPACT

1r

COMPROMÍS
D'ESCI-UPF

N/A

PRINCIPIS
PRME*

**Totes les referències als principis PRME s'han considerat en un capítol específic. Veure pàgina X*

A continuació detallem els aspectes més rellevants en aquest àmbit:

No discriminació

No serà permesa cap mena de discriminació o menyspreament entre cap col·lectiu de dins o amb que és relaciona ESCI-UPF externament. Específicament, entre alumnes o per part d'un alumne cap un professor o un altre membre i/o col·laborador de la institució i a l'inrevés, per raons de naixement, sexe, orientació sexual, religió, orientació política, raça, condició econòmica, discapacitat, edat, etc.

Abusos i assetjaments

No serà permès cap tipus d'assetjament (psicològic, sexual, etc.), ni cap mena d'intimidació, amenaces, maltractaments ni conductes violentes, entre els col·lectius ja especificats en el punt anterior tant si es produeixen de forma física, verbal o mitjançant d'un comportament inadequat.

Igualtat

ESCI-UPF recolza la igualtat de gènere, tracte i oportunitats en tots els seus àmbits, sense que es produeixi ,tampoc, cap mena de discriminació en aquest sentit. La contractació, formació i promoció del personal és realitza d'acord amb la seva preparació i mèrits. Tanmateix, tot el professorat i els col·laboradors externs s'escullen amb els mateixos criteris.

D'altra banda la institució s'adhereix al pla d'igualtat establert per l'UPF denominat: "Pla d'Igualtat Isabel de Villena", en la introducció del qual s'especifica:

"... es concep com un primer instrument posat en marxa per la efectiva igualtat d'oportunitats entre homes i dones a l'UPF, i amb aquest objectiu s'insereix dins d'un procés en que caldrà anar millorant en el futur, a la lum dels resultats de la seva implementació i aplicació a tots els membres de la nostra comunitat universitària.."

En aquest Pla s'identifiquen cinc eixos que vertebreren les accions del Pla:

- 01** "Visualització i sensibilització vers les desigualtats de gènere.
- 02** Comunicació.
- 03** Accés al treball i promoció de les carreres professionals.
- 04** Representació equilibrada dels Òrgans de Govern, consultius i presa de decisions.
- 05** Conciliació de la vida personal i laboral."

Entre les diferents accions que s'estableixen el Plà es troba la d'incorporar dades estadístiques i mostrar l'evolució dels indicadors referits al PDI, al PAS i als estudiants, A continuació es detalla tota la informació d'ESCI-UPF en aquest sentit.

L'estructura actual, per sexes, del personal intern i dels professors així com la seva evolució en els darrers anys es presenta a continuació externs és la següent:

Categoria del personal	2011-12			2013-12			2014-13			2015-14			2015-16		
	H	D	T	H	D	T	H	D	T	H	D	T	H	D	T
Alta direcció	2	0	2	2	0	2	1	0	1	1	0	1	1	-	1
Tècnics i professionals, científics i intel·lectuals i de suport	8	13	21	9	12	21	10	9	19	8	6	14	9	10	19
Empleats administratius	2	8	10	2	7	9	1	8	9	2	7	9	2	8	10
Resta de personal qualificat	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	2	1	-	1
Treballadors no qualificats (resta de treballadors/canviar)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2	1	1	1	2
TOTAL	12	21	33	13	19	32	12	17	29	13	15	28	14	19	33

A continuació detallam l'estructura, també per gènere, del Patronat d'ESCI-UPF corresponent als darrers exercicis. Cal esmentar que bona part dels seus components venen donats pels càrrecs d'origen que s'estableixen en els estatuts de l'Escola com són els de President (conseller d'empresa i ocupació), Vicepresident (rector de l'UPF) i d'altres.

Composició del Patronat (sense els membres d'ESCI-UPF)	2011-12			2013-12			2014-13			2014-15			2015-16		
	H	D	T	H	D	T	H	D	T	H	D	T	H	D	T
Patrons	8	3	11	7	4	11	7	4	11	7	4	11	8	3	11

Pendent canvi dades

A continuació també detallam, a tall d'exemple, l'estructura per sexe dels diferents estudiants d'ESCI-UPF també dels darrers exercicis. Cal esmentar que l'assignació dels estudiants ve per part de la preinscripció universitària de la Oficina d'accés a la universitat pertanyent al Departament d'Universitats i Recerca de la Generalitat de Catalunya en funció de la prioritització que realitzen dels estudis i centres així com de la nota de tall.

	2011-12			2012-13			2013-14			2014-15			2015-16		
	H	D	T	H	D	T	H	D	T	H	D	T	H	D	T
Professors externs	30	20	50	41	17	58	44	21	65	36	19	55	42	17	59
Professors IBP	0	0	0	3	0	3	4	1	5	3	3	6	5	3	8
Alumnes	114	190	304	146	258	404	156	283	439	165	291	456	169	308	477
TOTAL	114	210	354	190	275	465	204	305	509	204	313	517	216	328	544

D'altra banda, a títol informatiu, detallem a continuació algunes dades rellevants de l'accés al grau dels nostres estudiants dels darrers anys:

Oferta, demanda i matrícula

	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16
Nombre de places	110	110	110	110	110
Nombre estudiants nou accés	113	113	120	123	122
Demanda en 1ª opció	177	165	152	144	175
Demanda en 1ª opció / oferta de l'estudi	1,61	1,5	1,38	1,31	1,59
Estudiants matriculats via PAU (%)	95,6	95,6	97,5	98,4	97,5
Estudiants 1ª preferència matriculats via PAU (%)	93,8	91,2	88,9	86,8	91,6
Estudiants matriculats Setembre (%)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Nota de tall i nota d'accés

	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16
Nota de tall de l'estudi juny (sobre 14)	8,85	9,17	9,31	9,39	9,42
Nota mitjana admissió (sobre 14)	9,85	10,15	10,03	10,14	10,41
Estudiants amb nota d'admissió igual o superior a 9	80,4	95,4	92,2	93,3	100
Estudiants amb nota accés igual o superior a 7,0 (%) (rang nota 5-10)	-	-	67,8	69,7	79,8
Distribució estudiants per nota d'accés					
De 5,0 a 5,99			-	1,7	0,8
De 6,0 a 6,99	-	-	32,2	28,6	19,3
De 7,0 a 7,99			51,3	45,4	57,1
De 8,0 a 8,99			16,5	24,4	16,8
De 9,0 a 10,00			-	-	5,9

Via d'accés dels estudiants

	2011-12	2012-13	2013-14	2014-15	2015-16
PAU o assimilats	101 (89,4%)	102 (90,3%)	113 (94,2%)	106 (86,2%)	111 (91%)
Titulats universitaris	-	1 (0,9%)	-	2 (1,6%)	-
Cicles formatius	2 (1,8%)	2 (1,8%)	1 (0,8%)	5 (4,1%)	2 (1,6%)
Cicles formatius amb estudis iniciats				1 (0,8%)	-
PAU amb estudis universitaris iniciats	5 (4,4%)	4 (3,5%)	3 (2,5%)	9 (7,3%)	6 (4,9%)
Més grans de 25 anys	3 (2,3%)	-	2 (1,7%)	-	3 (2,5%)
Més grans de 45 anys	1 (0,9%)	1 (0,9%)	-	-	-
Accés directe (+30 ECTS)	1 (0,9%)	3 (2,3%)	1 (0,8%)	-	-

Alumnes amb necessitats especials

Els alumnes amb necessitats especials (psicològiques, sensorials, físiques, etc.) tindran les adaptacions necessàries que corresponguin en tots els àmbits d'ESCI-UPF (accessibilitat, etc.) i, especialment, pel que fa referència al seguiment dels estudis (temps de realització d'examen, etc...).

El tutor de l'alumne és el responsable de l'atenció, el seguiment i de la comunicació de les necessitats al professorat dels alumnes amb aquestes necessitats especials. El Cap d'Estudis del Grau en Negocis i Màrketng Internacionals (GNMI) i els dels diferents màsters són els coordinadors de les adaptacions acadèmiques a nivell de centre.

A l'any acadèmic 2015-2016 es van atendre 8 alumnes amb necessitats especials i, durant el període corresponent al primer trimestre de l'any acadèmic 2016-2017, s'han atés 3 alumnes amb aquestes característiques.

Instruccions per als proveïdors

ESCI-UPF vol que tots els seus col·laboradors i proveïdors, tant de materials com de serveis, siguin també persones i organitzacions responsables. En aquest sentit, demanarà a cadascun d'ells que també siguin participants d'aquestes polítiques, implementant-les i aplicant-les en totes les seves organitzacions.

D'altra banda, establirà en les seves clàusules de contractació que les organitzacions disposin d'aquestes polítiques prioritzant aquelles que disposin de les millors pràctiques. Tanmateix l'Escola treballarà també en l'àmbit de la compra verda, promovent un subministraments que utilitzin els materials més innocuos amb el medi ambient (materials, mobles, ordinadors, pintures, materials de neteja, etc.)

ASPECTES LABORALS	3+4+5+6 PRINCIPIS GLOBAL COMPACT
1r COMPROMÍS D'ESCI-UPF	N/A PRINCIPIS PRME*

**Totes les referències als principis PRME s'han considerat en un capítol específic. Veure pàgina X*

A continuació detallarem els aspectes més rellevants en aquest àmbit:

Salut i seguretat en el treball i revisions mèdiques

ESCI-UPF disposa d'un sistema de gestió de prevenció de riscos laborals vigent des de desembre de 2015 tal i com estableix la Llei de Prevenció de riscos laborals 31/1995. Aquest sistema està conformat per l'avaluació dels riscos laborals del Centre, la planificació de l'actuació preventiva, la formació dels treballadors, les mesures i mitjans per les actuacions en cas d'emergència i els controls de l'entorn ambiental i la vigilància de salut amb l'objectiu de garantir la seguretat i la salut dels treballadors en especial dels col·lectius especialment protegits i de persones que poden estar exposades als riscos derivats del treball.

D'altra banda, ESCI-UPF ofereix a tot el personal de la plantilla la possibilitat de realització, un cop a l'any, d'una revisió mèdica complerta sense cap tipus de cost. Així mateix ESCI-UPF es un espai cardioprotegit i disposa d'un desfibril·lador en les seves instal·lacions. En aquest sentit, s'han format 4 persones com a referents del seu ús.

Cal esmentar que durant el període de referència s'ha dut a terme un curs de primers auxilis per tots aquest empleats interessats.

D'altra banda, assenyalar que en el període de referència i en els darrers anys no s'ha produït cap accident laboral.



Llibertat d'associació

El personal d'ESCI-UPF es regeix pel XII Conveni d'àmbit estatal dels centres d'educació universitària i investigació que afecta a tot el personal en règim de contracte de treball que prestei els seus serveis a la institució.

Així mateix, el centre disposa d'una Política d'Empresa per a Treballadors d'ESCI, és a dir, personal acadèmic, investigador i PAS que estiguin a la nòmina de l'Escola que regula la jornada laboral, el calendari, les retribucions i beneficis, entre els quals es poden destacar les beques d'estudis per a treballadors i descendents a càrrec, la formació específica pel personal administratiu i docent, les classes d'idiomes pel personal administratiu i docent i els ajuts per a casals d'estiu pels fills del personal.

El personal i estudiants d'ESCI-UPF es poden associar lliurement a les organitzacions que considerin més convenients per tal de representar-los davant de la institució.

Contractació

Tota la contractació d'ESCI-UPF es realitza d'acord amb un criteri de continuïtat i qualitat, tant per la institució com de cara als professionals que la integren. En aquesta sentit cal ressaltar que, pràcticament la totalitat els contractes del personal intern d'ESCI son contractes fixes indefinits a temps complet, a excepció d'un sol contracte que, per tal de conciliar la vida familiar, és de moment a temps parcial (93,33% dels temps). D'altra banda, assenyalar que al igual que els que es detallen en el paràgraf següent, te una durade especifica en funció d'un projecte concret i està adaptat, en quant a hores de dedicació, a les necessitats personals de l'empleat.

D'altra banda, cal esmentar que la Càtedra UNESCO te establerts diferents acords amb particulars, empreses i organitzacions de prestació de serveis i programes de doctorat, amb una durada prestablerta concreta acordada especifica. Les persones contractades, associades a aquest treballs o als programes de doctorat, es troben dins d'un contracte de serveis especifics (o d'obre), també denominats "de realització d'un projecte especific de recerca científica i tècnica", associats al període dels projectes, d'acord amb la llei 12/2001 de 9 de juliol. Tots aquests contractes són tots també a temps complet.

En la taula següent és detallen totes aquestes situacions i contractes:



Rotació

Durant el període 2015-2016, s'ha produït una baixa per acomiadament i 4 noves incorporacions. L'evolució dels darrers anys pel personal d'ESCI-UPF ha estat la següent:

Any	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Altes	2	0	0	1	6
Baixes	1	1	3	2	1
Total	33	32	29	28	33

Pendent canvi dades

Absentisme

A continuació detallem les taxes percentuals d'absentisme (enfermetat, etc.) dels darrers exercicis:UPF ha estat la següent:

Any	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Tasa d'absentisme	0,01	0,02	0,01	0,01	0,005

Pendent canvi dades

Durant els períodes anteriorment esmentats, s'han produït X baixes per maternitat amb una reincorporació al treball en el100% dels casos.

simplificar gràfic

Horari de treball

L'Horari de treball del personal intern, està establert i adaptat d'acord amb els serveis que presta ESCI-UPF. En tots aquelles àrees i departaments en que és possible fer-ho, com en el cas d'administració i serveis, és realitza jornada intensiva durant tot l'any, així com per la totalitat del personal durant els mesos de juliol i setembre. Per la resta de personal i coordinadors d'àrea l'horari és flexible, establint-se'l i adaptant-se'l cadascú en el seu cas, en funció de les necessitats docents i d'atenció de les diferents tasques i programes, cobrint sempre cobrint el mínim total d'hores establert.

Remuneracions

Les remuneracions del personal intern estan establertes per categories i es troben, en mitjana sempre per sobre del conveni.

D'altra banda, a més del sou bàsic, s'estableixen una sèrie de complements per la realització d'altres tasques que no són específiques de determinats llocs de treball, les quals es distribueixen de forma equilibrada i equitativa en funció de la voluntat i possibilitats de cada treballador.

El gerent de la Institució revisa aquest complements una vegada a l'any abans de començar l'any acadèmic. Els increments percentuals que es puguin produir en els sous són els mateixos que estableix la Generalitat per als seus treballadors.

Conciliació de la vida familiar

ESCI-UPF, ha apostat i facilitat, en tot moment, la conciliació de la vida personal del seus treballadors i col·laboradors. En aquest sentit, qualsevol necessitat de caràcter personal s'adapta a aquesta situació (maternitat/paternitat, fills en edat escolar, consultes mèdiques, etc.).

D'altra banda, en totes aquelles tasques i situacions en que és possible, és facilita també el treball en línia des del propi domicili del treballador.

Formació

ESCI-UPF té un programa de formació per al seu personal en diferents àmbits i aspectes, tant a petició del treballador com per cobrir les necessitats operatives pròpies del Centre. Cal destacar les classes d'idioma anglès així com totes aquelles formacions específiques que són necessàries per tal d'ajudar, tant al treballador com a la millor gestió del centre (cursos d'Excel, etc.).

Per tot el personal docent, tant intern com extern, és facilitat el seguiment d'aquells cursos especialitzats que es consideren convenients, tant a nivell de gestió de les eines informàtiques del Centre (Moodle, etc.) com d'altres tipus de cursos específics per a tot el professorat (intern i extern) relacionats amb la docència a través de la oferta de l'UPF (Centre per a la Innovació en Aprenentatge i Coneixement - Center for Learning Innovation and Knowledge (CLIK).

<https://www.upf.edu/cquid/>

Professors externs

El conjunt dels professors externs d'ESCI-UPF està constituït per un grup de professionals de primera línia, que compaginen la formació en altres centres o universitats o amb la seva tasca professional. En aquest sentit la remuneració de l'hora de classe és molt competitiva i és situa dins de l'estàndard de les millors universitats i Escoles de negoci.



ASPECTES
**MEDI
AMBIENTALS**

7+8+9

PRINCIPIS
GLOBAL
COMPACT

1r

COMPROMÍS
D'ESCI-UPF

N/A

PRINCIPIS
PRME*

**Totes les referències als principis PRME s'han considerat en un capítol específic. Veure pàgina X*

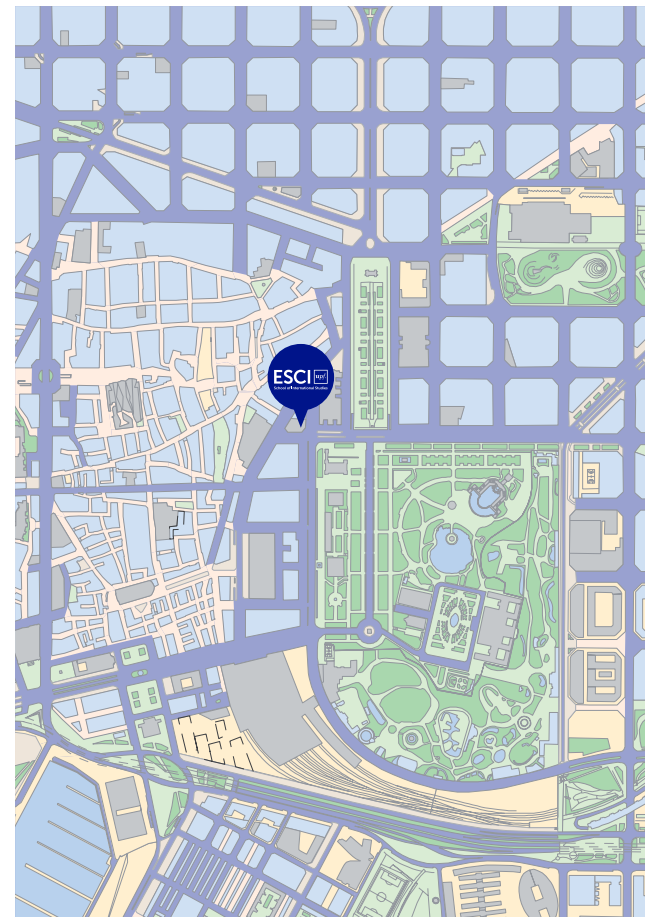
EDIFICIS I INSTAL·LACIONS

Edifici

L'edifici principal d'ESCI es troba localitzat al Passeig de Pujades nº1 de Barcelona. Es tracta d'un edifici de Planta Soterrani (PS), Planta Baixa (PB) i cinc plantes més. Disposa d'un pati interior que afavoreix la ventilació creuada, així com d'una caixa d'escaleres oberta amb finestres practicables. A la figura següent es pot observar la seva ubicació concreta dins de l'àrea del Born (districte Ciutat Vella):

Les instal·lacions de les plantes 1 i 2 estan destinades a la formació, despatxos, biblioteca i a oficines de direcció i personal administratiu del centre. Les plantes 3 i 4 es destinen en part a la formació, despatxos i a oficines per a diversos grups d'investigació. Actualment, la planta cinquena està llogada a la Fundació Pompeu Fabra, la qual opera des d'aquestes instal·lacions.

A la Planta baixa hi ha una sala d'actes, una sala de reunions, la recepció, un bar, un pati i la recepció. A la planta soterrani hi han sales tècniques i magatzems. Al terrat o Planta Coberta (PC) s'hi troben les màquines de climatització i ventilació.

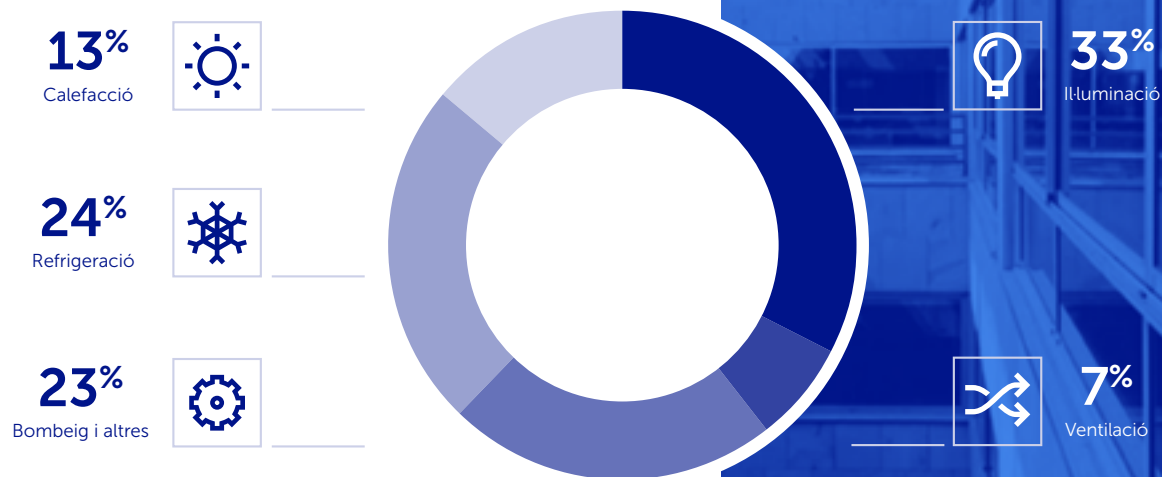


Fonts d'energia

L'única font d'energia d'ESCI-UPF es l'electricitat (llum, climatització, etc), ja que no es disposa de cap altre tipus d'instal·lació en aquest sentit (gas, etc).

Distribució del consum energètic en funció de l'ús

La distribució del consum energètic (elèctric) en funció de l'ús, permet focalitzar les actuacions en aquells usos responsables d'un major consum energètic. En la figura següent es pot observar aquesta distribució:



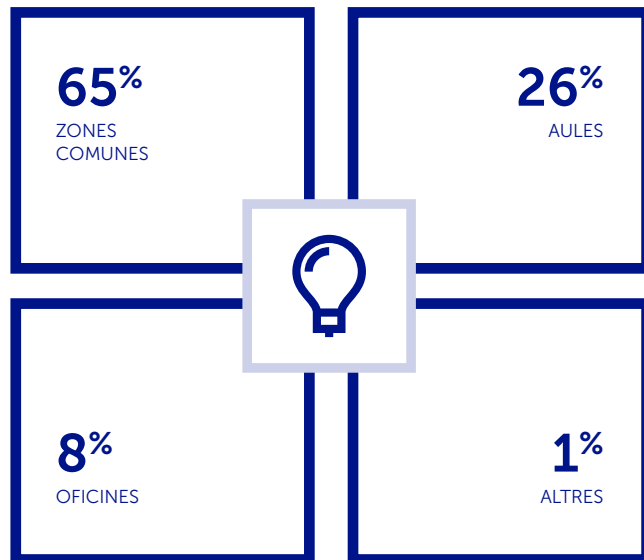
Horaris d'apertura i tancament de l'edifici

A continuació detallam els horaris d'ús de l'edifici que, conjuntament amb les característiques de les diverses plantes i la distribució del consum descrita en el quadre anterior, permet una millor selecció, adaptació i ajust a les necessitats dels equips de climatització i de la il·luminació:

Tipus de dia	Dies/any	Hora d'obertura	Hora de tancament
Laborables	176	6:00	22:00
Dissabtes	50	8:30	14:30
Festius	86	-	-
Horari d'estiu	53	6:00	21:45
Total	365		

Consum d'energia en il·luminació per tipus d'espai

A més a més, el coneixement sectoritzat dels diferents usos permet realitzar actuacions encara més precises, per tal de disminuir el consum energètic en aquest àmbit. A continuació detallem el consum d'energia en il·luminació per tipus d'espai:



Certificació de qualitat ambiental de l'edifici

D'altra banda, cal esmentar que ESCI-UPF va realitzar entre juny i novembre de 2012 una estudi complert i una auditoria, per part d'una enginyer especialitzat, amb l'objectiu d'establir el nivell d'eficència energètica de l'edifici, d'acord amb el Reial Decret 56/2012 a través del que es trasposava la Directiva 2012/27/UE. Tot i que no era obligatòria l'aplicació per part del centre d'aquest Decret, es va realitzar voluntàriament per tal de tenir una referència en aquest sentit i poder realitzar accions en un futur.

Arrel d'aquest estudi es va sol·licitar la qualificació energètica a l'Institut Català d'Energia de la Generalitat de Catalunya, assolint un nivell C. Seguidament, es mostra el certificat, en data xxx, atorgat per l'esmentat institut:



MANTENIMENT DE L'EDIFICI I DE LES INSTAL·LACIONS

Estalvi d'energia: comunicació

ESCI-UPF ha posat i posarà ènfasi en realitzar una adequada comunicació de la importància de l'estalvi en el consum d'energia. Això s'ha realitzat històricament, a través d'avisos periòdics i de la creació de cartells informatius amb els que es pretén la conscienciació tant del personal propi com dels usuaris de l'edifici per aconseguir una reducció dels impactes ambientals associats al desenvolupament de la pròpia activitat. D'altra banda, cal esmentar que en tots els espais que es aplicable (lavabos, etc.) es disposa de detectors de presència amb temporitzadors d'encesa i apagada de les llums.

Aquells cartells s'actualitzaran durant l'any 2017, tant en el seu disseny com en el missatge, per tal de ser el màxim d'efectius en aquesta comunicació.

Proposta de nous cartells:

Estalviem energia

RECORDEU TANCAR TOTS ELS LLUMS AL SORTIR

Entre tots podem evitar l'emissió de 43.789 kg de CO₂ cada any ajudant a reduir l'efecte hivernacle.



ESCI upf
School of International Studies

Estalviem energia

NO VENTILEU DURANT MÉS DE 10 MIN

La temperatura de consigna ha de ser l'indicada. Cada grau de diferència augmenta un 7% el consum energètic.

RECORDEU APAGAR LA CLIMATITZACIÓ ABANS DE MARXAR.



ESTIU 26°C

HIVERN 21°C

ESCI upf
School of International Studies

Estalvi d'energia: manteniment de les instal·lacions

En la mateixa línia, es seguirà potenciant un programa formatiu i d'actualització de l'equip de manteniment per tal que pugui realitzar les tasques habituals, tenint en compte criteris mediambientals, així com la selecció i actualització dels diferents equips considerant aspectes d'eficiència energètica. Ja fa un temps es va proposar una sèrie de mesures de millora en les instal·lacions per tal de reduir

les emissions de CO₂ equivalent. Amb aquestes accions es pretén aconseguir una reducció d'emissions o, com a mínim, un manteniment de les mateixes tot i incrementar la activitat de la organització. A continuació, es detalla la taula amb les mesures proposades i les efectivament realitzades cronològicament:

Descripció	Classificació	Data plantejada	Estat	Data	Nou estat de la mesura (entre 14/10/2013 i 30/04/2014)	Consum Elèctric (kWh/any)	Emissió CO ₂ (t CO ₂ eq)	Dades implantació mesura	Informació adicional
Regulació/ Calibratge de termòstats del sistema de climatització	Abast 2: consum elèctric	30/04/2012	Prorrogada	31/12/2012	Implementada	527.103	158,13	-	Elaboració d'una auditoria energètica de l'edifici. Per tal d'obtenir mesures concretes per a la millora del comportament energètic de la organització.
Compensació de l'energia reactiva	Abast 2: consum elèctric	01/01/2012	Plantejada	31/12/2012	Implementada	527.103	158,13	S'ha instal·lat condensadors a l'escomesa elèctrica per tal de compensar l'energia reactiva.	Instal·lació d'una bateria de condensadors per a la compensació de l'energia reactiva en el subministre i així evitar penalitzacions.
Regulació/ Calibratge de termòstats del sistema de climatització	Abast 2: consum elèctric	30/01/2013	Plantejada	14/10/2013	Implementada	280.341	74,85	S'han regulat els termòstats d'accés públic per a complir les recomanacions en eficiència energètica.	-
Compensació de l'energia reactiva	Abast 2: consum elèctric	14/10/2013	Plantejada	30/04/2014	Implementada	280.341	74,85	S'ha instal·lat condensadors a l'escomesa elèctrica per tal de compensar l'energia reactiva.	Instal·lació d'una bateria de condensadors per a la compensació de l'energia reactiva en el subministre i així evitar penalitzacions.
Unificació de suministres i reducció de la potència contractada	Abast 2: consum elèctric	14/10/2013	Programada	30/04/2014	Cancel·lada	-	-	-	Pas de 2 suministres 370kW y 40kW respectivament a 1 amb potencia contratada de 210kW
Activació de rellotges temporitzadors 24h a les plantes 3 i 4	Abast 2: consum elèctric	14/10/2013	Programada	30/04/2014	Cancel·lada	-	-	-	Rellotges controladors de part de les llumeneres de plantes 3 i 4. S'han revisat i millorat horaris
Substitució de tub fluorescents per T5 o LED.	Abast 2: consum elèctric	14/10/2013	Programada	30/04/2014	Cancel·lada	-	-	-	Substitució de tubs fluorescents per làmpades més eficients.
Modificació temperatura de treball de la instal·lació de fred i calor del sistema de climatització	Abast 2: consum elèctric	30/04/2013	Plantejada	30/04/2014	Implementada	152.334	40,67	S'han optimitzat le temperatures de treball de la instal·lació fred o calor del sistema de climatització	-
Instal·lació Sensor Crepuscular per al control de la il·luminació en zones comunes	Abast 2: consum elèctric	19/12/2016	Plantejada	-	-	365.979	97,72	-	-
Instal·lació Sensor Crepuscular per al control de la il·luminació en zones comunes	Abast 2: consum elèctric	19/12/2016	Plantejada	-	-	365.979	97,72	-	-

RECOLLIDA SELECTIVA

Actualment l'edifici disposa de punts de recollida selectiva a cadascuna de les plantes (envasos, paper, orgànic i rebuix) així com punts de recollida de piles. El servei de manteniment recull selectivament tots els materials (metall, fluorescents, bombetes, etc.) per el seu adequat tractament.

Actualment, no es realitza cap mesura relacionada amb les quantitats recollides anualment. Alineat amb la filosofia de millora contínua d'ESCI, es plantejarà la mesura d'aquestes dades per tal d'obtenir un indicador que permeti conèixer de primera mà la evolució de la organització en aquest aspecte.

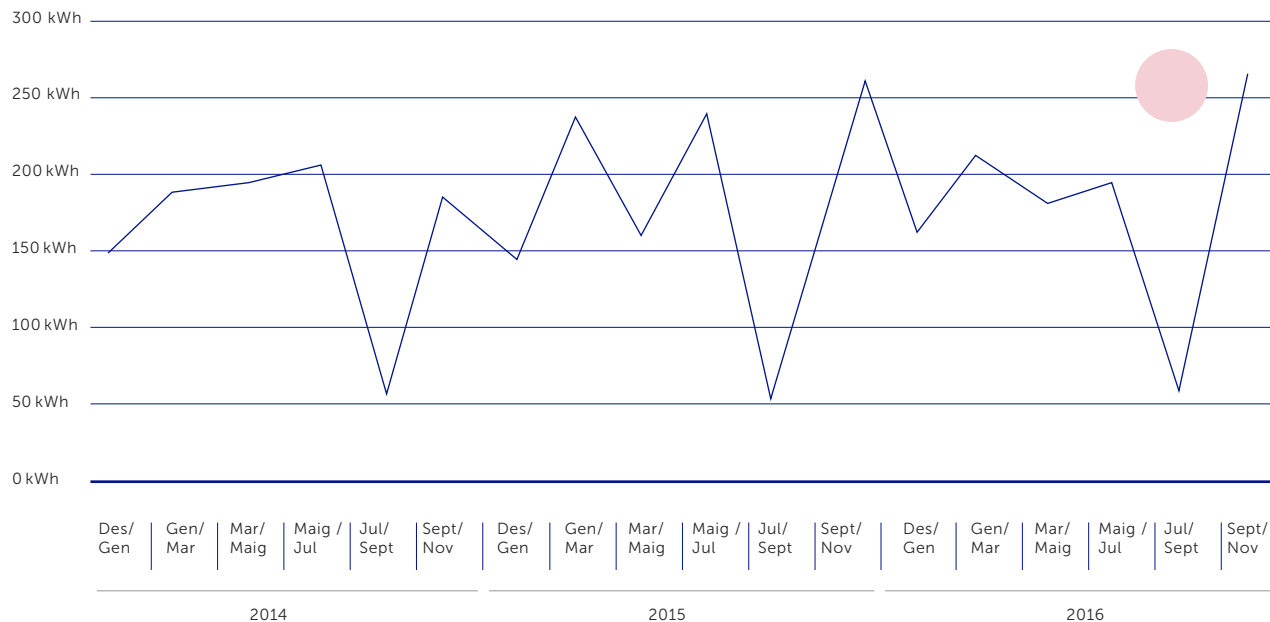
Relacionat amb aquest punt, encara que no te una implicació directe en la recollida selectiva del centre, cal esmentar la implicació i les iniciatives d'ESCI-UPF en aquest aspecte. En aquest sentit la Càtedra UNESCO conjuntament amb ECOEMBES fundà l' Observatorio Punto Verde de Cicle de vida dels envasos, des del que s'han realitzat diferents estudis i investigacions. De la mateixa manera, tots els grups d'investigació d'ESCI han participat en projectes internacionals i a nivell estatal per a la millora en la recollida selectiva a Espanya i Portugal.

Actualment, un equip multidisciplinar d'ESCI-UPF està portant a terme el projecte ARIADNA, promogut per Ecoembre i Ecovidrio, les entitats administradores de la recollida selectiva dels envasos amb el "punt verd". L'objectiu del projecte és analitzar la viabilitat social, ambiental i econòmica de la implantació a Espanya i a Catalunya d'un sistema de dipòsit, devolució i retorn (SDDR) obligatori per a envasos de begudes.

CONSUM D'ENERGIA

Consum d'electricitat

Tal i com ja s'ha comentat, ESCI-UPF només disposa d'electricitat com única font d'energia. La següent gràfica mostra l'evolució del consum d'electricitat pel darrers mesos.



Pendent canvi dades

Càlcul d'emissions

D'acord amb l'esmentat en el punt anterior, les úniques emissions de gasos efecte hivernacle que emet el centre, atesa la seva activitat i les especificitats de les instal·lacions, són les denominades d'abast 2 i que venen produïdes pel consum d'electricitat i, per tant, de CO₂ equivalent. En aquest sentit, per les característiques del centre, no es produeixen emissions de tipus 1 associades a l'activitat. D'altra banda, les emissions de tipus 3 que es poden produir són, fonamentalment, les derivades de l'utilització de mitjans de transport tant del personal, com dels professors i els alumnes.

No obstant, atesa la situació d'ESCI-UPF al centre de la ciutat, cal tenir en compte que la majoria del personal, professors i estudiants utilitzen el transport públic per accedir-hi, així com des del centre als seus propis domicilis. En el cas del estudiants, hi ha també una part que utilitzen motos de baixa cilindrada (scooters). D'altra banda, alguns professors externs, de forma puntual, utilitzen el cotxe, atès que la seva empresa està situada fora de Barcelona.

De cara a la propera memòria, ESCI-UPF obtindrà totes aquestes dades i realitzarà també el càlcul per aquest tipus d'emissions.

El detall següent proporciona informació, de manera resumida, de quines han estat aquestes emissions associades a la electricitat, corresponents als darrer exercici 2015 (1), així com el seu origen. També s'inclouen alguns ratis per tal d'obtenir-ne una referència més clara:



365.979 kWh

Emissions ESCI durant el 2015

0,35 kgCO₂/kWh

Factor d'emissions elèctric català

128.093 kgCO₂

Emissions

556

Usuaris

5.206 m²

*Les emissions es calculen anualment considerant l'any natural en lloc de l'acadèmic, atès que les dades per l'Acord s'elaboren tenint en compte l'esmentat període d'any natural.

Acords voluntaris

Des de 2012 ESCI –UPF, tal i com ja s’ha comentat a l’inici d’aquesta memòria, ha subscrit els ACO2rds Voluntaris amb la Generalitat de Catalunya. Aquest fet implica, que la organització mesura i publica les dades relatives a les emissions de CO₂ conseqüència del normal desenvolupament de la seva activitat, plantejant i executant anualment mesures de reducció d’emissions.

El Programa d’Acords voluntaris per a la reducció de les emissions de gasos d’efecte d’hivernacle (GEH) és una eina impulsada per l’Oficina Catalana del Canvi Climàtic (OCCC) per a aquelles organitzacions que busquen un compromís voluntari per reduir les seves emissions de GEH, més enllà del que obliga la normativa.

Mitjançant un Acord, les organitzacions, entitats i col·lectius que s’adhereixen es comprometen a fer un seguiment de les seves emissions de GEH i establir anualment mesures per a reduir les seves emissions de GEH.

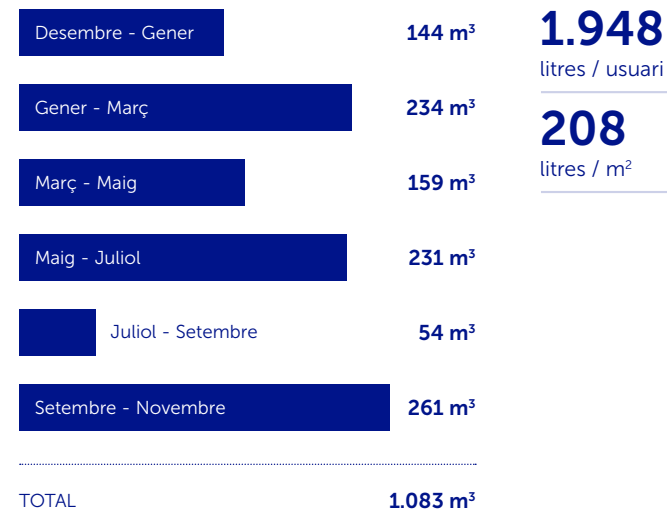
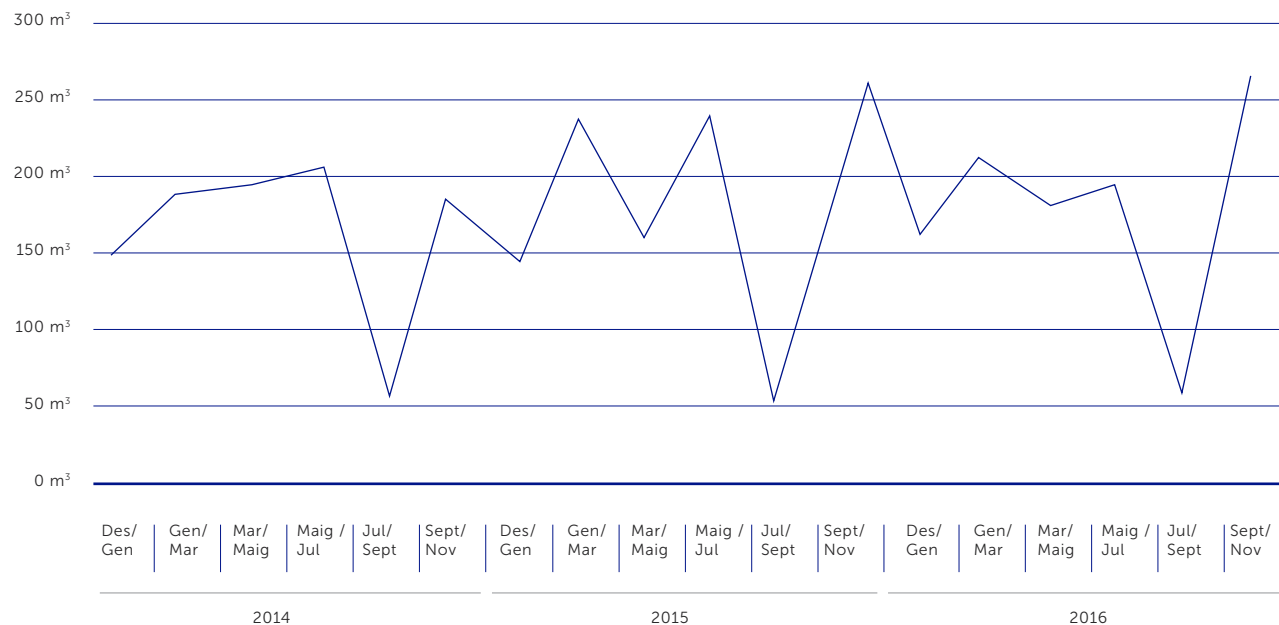
PETJADA HÍDRICA

Consum d'aigua

El consum d'aigua està limitat a las aguas sanitarias y no es cuantitativament significatiu. Actualment, l'edifici disposa de fluxors (Grohe) temporitzats tant a lavabos com urinaris (1-4l). Pel que fa als vàters, aquests disposen de sistema fluxors automàtics (GroheDal) de 1.3l/s. De la mateixa manera que amb el consum elèctric, el correcte coneixement dels punts de

consum i la mesura per plantes o espais, contribueix a una actuació més precisa en la reducció del consum de recursos hídrics. La següent gràfica mostra l'evolució del consum d'aigua a les instal·lacions del centre corresponent als darrers mesos:

A continuació detallam per mesos, de manera resumida, quin ha estat el consum d'aigua del centre corresponent a l'any 2015 (1), tot i comparant-lo amb altres variables obtenint així alguns ratis per tal d'obtenir-ne una referència més clara.



BONES PRÀCTIQUES

ESCI-UPF, durant el període i curs acadèmic 2016/2017, reforçarà el programa de bones pràctiques en aspectes de compres de materials, serveis rebuts, reducció de consums i recollida selectiva mitjançant la divulgació, notes explicatives i adaptant els cartells i informació de les instal·lacions a les actuals circumstàncies i situació.

Projecte universitat verda (bicicletes, també relacionat amb salut)

ESCI-UPF, d'altra banda, promou i dona suport el projecte d'universitat verda endegat per l'UPF que pretén millorar aspectes mediambientals i de salut en les universitats. En aquest sentit s'habilitarà, durant aquest curs, un pàrquing intern de bicicletes per tal de facilitar-ne el seu ús.

Cal esmentar que la Càtedra UNESCO va treballar i publicar també un estudi també denominat d'universitat verda, que era específic per a ESCI-UPF en el que es proposaven tota una sèria de bones pràctiques que estan considerades en diferents apartats d'aquesta memòria.



BON GOVERN I POLÍTIQUES ANTI-CORRUPCIÓ

10

PRINCIPIS GLOBAL COMPACT

1r

COMPROMÍS D'ESCI-UPF

N/A

PRINCIPIS PRME*

**Totes les referències als principis PRME s'han considerat en un capítol específic. Veure pàgina X*

ÒRGANS DE GOVERN

Els òrgans de govern d'ESCI-UPF, es corresponen als d'una institució pública de caràcter universitari, tal i com s'ha descrit a l'inici d'aquest document. Aquest òrgan, estan formats per el Patronat, el Conseller Acadèmic i el Gerent. L'estructura i organització d'aquests òrgans, així com dels seus mecanismes consultius, garanteix un funcionament plenament participatiu i democràtic i una presència de la societat plural i representativa. A continuació es detallen els esmentats òrgans i les seves funcions:

Patronat

ESCI-UPF és una institució pública que s'organitza en la forma d'un consorci gestionat per un patronat, tal i com es preveu a la legislació per aquest tipus d'institucions.

El Patronat, òrgan superior del Consorci (Escola) està format per el President (Honorable Conseller d'Indústria i Energia?), pel Vicepresident (Excel·lentíssim i magnífic Rector de la Universitat Pompeu Fabra), tres vocals (en representació de la Generalitat), dos vocals (en representació de la Universitat Pompeu Fabra), el Conseller Acadèmic (director general) i fins un màxim de quatre representants de les institucions que s'han integrat amb posterioritat a la constitució del consorci (com, per exemple, la Cambra de Comerç de Barcelona, el Consell de Cambres de Catalunya o PIMEC), amb un màxim d'un vocal per institució. També en forma part, amb veu però sense vot, el gerent del consorci que actuarà de secretari.

El patronat es reuneix com a mínim dues vegades l'any per decidir temes generals de la gestió del centre, així com per ratificar l'atorgament de premis i beques.

Director

El director es nomena i separa pel patronat a proposta del rector de la Universitat Pompeu Fabra. Les funcions del director estan recollides en l'article 13 dels estatuts d'ESCI. Són les següents:

- Dirigir, coordinar i impulsar les activitats docents i investigadores de l'ESCI.
- Elaborar el reglament de funcionament de l'ESCI.
- Presentar davant el Patronat el pla global d'activitats.

Gerent

El gerent, que actua sota la direcció del director, serà nomenat i separat pel patronat, a proposta del president. Correspon al gerent l'exercici de les funcions següents:

- Executar, publicar i fer complir els acords del Patronat.
- Administrar el patrimoni del consorci.
- Preparar el projecte de pressupost.
- Contractar serveis, estudis i personal.
- Organitzar els serveis.
- Desenvolupar la gestió econòmica i ordenar els pagaments.
- Qualsevol altra funció no atribuïda expressament al Patronat o al conseller acadèmic.
- Elaborar els documents a què es refereixen els articles 27 i 28 d'aquests Estatuts.

ASPECTES ANTICORRUPCIÓ

Polítiques per tal d'evitar les actituds desonestes i anticorrupció

Tal i com ja s'ha comentat en el punt xxx, ESCI-UPF realitza la seva activitat d'acord amb els principis del Codi Ètic de la Universitat Pompeu Fabra, de la qual en forma part. Tot això implica actuar en contra de totes les formes de pràctiques deshonestes (actuacions deshonestes) per part de tota la comunitat universitària.

En aquest sentit, l'Escola ha elaborat un primer document, denominat: "Compromís Ètic dels Estudiants" en la que s'estableix que per defensar aquest principis, la institució perseguirà i sancionarà amb tota fermesa la còpia i el plagi, ja que són practiques deshonestes i inacceptables, tant de cara a la resta d'estudiants, com a la mateixa institució i a la resta de comunitat universitària.

Durant l'exercici 2016/2017 ESCI-UPF publicarà unes instruccions internes i externes en tots aquests aspectes, per tal de que que siguin un referent en totes les seves actuacions, d'acord amb la Guia establerta per Global Compact així com altres inciatives de referència com pot ser les del consell de cambres de comerç internacional. El citat document està actualment en fase d'elaboració.

Instruccions als proveïdors i col·laboradors

Els possibles regals dels proveïdors i col·laboradors no estan acceptats de rebre'ls per part de ningú del personal d'ESCI-UPF. En el cas de que això és produís, aquest regal es sortejarà. S'acceptuen aquells regals generals consistents en bolígrafs, llibretes, calendaris o material bàsic d'oficial de l'entitat que es pugui utilitzar un dia per una activitat realitzada relacionada per o amb els proveïdors/col·laboradors o d'import o valor immaterial.

Pla de prevenció de delictes penals

ESCI-UPF ha elaborat un Pla de contra els possibles delictes penals que es poguessin cometre per part dels seus empleats que, de forma concient o inconscient per la seva part, supòsés directa o indirectament un possible benefici per a la institució.

Certificats de delictes contra menors

D'acord amb el que estableix l'article 13 de la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de Protecció Jurídica del Menor, introduït per la Llei 26/2015, de 28 de juliol, de modificació del sistema de protecció a la infància i l'adolescència, serà requisit per l'accés i exercici a les professions, oficis i activitats que impliquin contacte habitual amb menors, no haver estat condemnat per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

A aquests efectes qui vulgui accedir a aquestes professions, oficis o activitats haurà d'acreditar aquesta circumstància mitjançant l'aportació d'un certificat negatiu del Registre Central de delinqüents sexuals.

En aquest sentit, ESCI-UPF segueix la paute de la pròpia UPF que considera que, al ser una activitat ni dirigida ni habitual als menors, es troba exclosa de sol·licitar aquest tipus de certificats pel seus treballadors. Cal esmentar que, durant un curt període concret de primer curs del Grau, hi han estudiants que encara són menors d'edat.

PORTAL DE TRANSPARÈNCIA

ESCI-UPF disposarà d'un portal de transparència en la seva pàgina web on es publiquen tots els aspectes de govern i gestió de forma pública, d'acord amb la normativa dels centres públics. En aquest sentit durant l'exercici 2015/2016, ESCI-UPF ha atès directament peticions d'informació específiques de la institució.

PROTECCIÓ DE DADES I SISTEMA INTERN DE QUALITAT

ESCI-UPF disposa d'un sistema complet de protecció de dades, d'acord amb la normativa vigent. Dins d'aquest sistema es realitza la legalització de fitxers amb aquest tipus de dades, els diferents mecanismes d'informació, gestió i dret d'eliminació així com les auditories periòdiques del sistema. El sistema està documentat i forma part del sistema intern de qualitat d'ESCI-UPF (SIQ). L'esmentat sistema garanteix l'adequat funcionament de totes les activitats i funcions d'ESCI-UPF.

[Posar link al sistema intern de qualitat.](#)

COMPRA PÚBLICA

ESCI-UPF, es troba dins de les institucions subjectes als mecanismes de la compra pública que implica tota una sèrie de tràmits i passos i informació del procés segons la normativa establerta en aquest sentit (solicitud de diferents pressupostos, selecció per part d'un comitè, etc.).

CONTRACTACIÓ DE NOUS PROFESSORS EXTERNS

Qualsevol nova vacant que hagi de cobrir la institució es publica a la seva pàgina web, on s'expliquen les necessitats i les característiques del lloc de treball. Una vegada obtinguts tots els currículums, una comissió externa de professorat de l'UPF i d'altres institucions, s'encarrega de decidir el millor candidat a la vista de tota la documentació. D'altra banda, tothom que estigui interessat en treballar en la institució té possibilitat d'adreçar-se a ESCI-UPF a través d'aquest mecanisme.

La formació dels alumnes i la recerca

MISSIÓ EDUCATIVA I PRME

ASPECTES DE **DRETS HUMANS, NORMES LABORALS, MEDI AMBIENT I ANTI-CORRUPCIÓ**

De l'1 al 10

PRINCIPIS GLOBAL COMPACT

2n

COMPROMÍS D'ESCI-UPF

Del 1r al 6è

PRINCIPIS PRME*

**Totes les referències als principis PRME s'han considerat en un capítol específic. Veure pàgina X*

Atès que en el present àmbit de la formació dels alumnes i la missió educativa, es tractan tots els principis de Global Compact com un tot, no s'han detallat per grups de principis com en el cas d'ESCI-UPF com a institució. Tot i que algun projecte pot estar més enfocat en un àmbit dels principis que un dels altres, la consideració sempre és global. En el mateix sentit, totes les assignatures estan enfocades tocant tots els aspectes. A continuació es detallen i amplien alguns dels aspectes esmentats anteriorment relacionats amb la formació i la recerca, com poden ser les diferents assignatures, i treballs de les càtedres.

CURRÍCULUM I MARCS D'APRENTATGE

ESCI-UPF té la vocació de formar professionals capaços d'adaptar-se a diferents cultures i estar preparats per aplicar els valors ètics fonamentals en els seus negocis internacionals. La formació que reben els estudiants es basa en un compromís amb els valors d'integritat professional i d'ètica, el respecte a les persones i d'altres punts de vista, la solidaritat amb la pobresa i el desenvolupament humà i econòmic sostenible.

ESCI-UPF ofereix el seu grau en Negocis i Màrqueting Internacionals. Durant aquest programa de quatre anys, l'objectiu és fomentar les següents habilitats entre els estudiants: "profund compromís i consciència moral i ètica", "promoció i respecte pels valors multiculturals: el respecte, la igualtat, la solidaritat, el compromís", "promoció i respecte per les qüestions de gènere, medi ambient i seguretat en el treball". A més, el grau ofereix assignatures obligatòries i optatives relacionades amb qüestions de responsabilitat i sostenibilitat.

Els màsters d'ESCI-UPF s'acosten al món de la internacionalització dels negocis des de múltiples perspectives i àrees de coneixement. Juntament amb el màster oficial en Ciències en Negocis Internacionals (impartit íntegrament en anglès), ESCI-UPF ofereix títols de màsters en el comerç internacional, el retail internacional i l'ús del màrqueting digital per entrar en nous mercats. La majoria de programes inclouen assignatures relacionades amb la responsabilitat social.

Principals actuacions en els darrers 24 mesos

En el Grau en Negocis i Màrqueting Internacional l'assignatura obligatòria "Responsabilitat Social de les Organitzacions" (4 ECTS) s'ha actualitzat (abans "Deontologia corporativa") per tal de perfeccionar específicament la capacitat de considerar els conflictes d'interessos creats per les empreses i per equilibrar els objectius de negoci amb la protecció del benestar general. D'altra banda, els estudiants poden triar entre les noves matèries optatives creades com "Negocis Inclusius" (4 ECTS) i "Economia i Globalització" (4 ECTS). Cada vegada més, els projectes de l'assignatura "Projecte Fi de Grau" també examinen les qüestions de responsabilitat i sostenibilitat o es centren en elles.

Els màsters inclouen assignatures amb contingut actualitzat per a fomentar la disposició de considerar els aspectes ètics i de Responsabilitat Social en el desenvolupament i implementació d'una estratègia de gestió internacional com, per exemple "Organització i Cultura" (3 ECTS) i "Gestió internacional dels Recursos Humans" (3 ECTS) en el màster en Negocis Internacionals, i "Responsabilitat Social Corporativa" (1 ECTS) en el Màster de Retail Internacional.

En el curs acadèmic 2014/15, ESCI-UPF va posar en marxa la segona edició del projecte SMILE (Laboratori d'Innovació Social), patrocinat per la Càtedra Mango de Responsabilitat Social Corporativa.

El projecte té com a objectiu ser un laboratori d'innovació social, que canalitza el potencial creatiu dels joves estudiants. Utilitzant una plataforma d'innovació oberta i fomentant la participació de la comunitat, es generen idees i projectes innovadors en els reptes socials i mediambientals plantejats per diferents organitzacions. En aquesta edició, FITBicipark va formular el repte "Com promoure la mobilitat sostenible d'utilitzar la bicicleta?" a una comunitat de 3 escoles. La idea guanyadora, seleccionada pel jurat, va ser "Growy - La bicicleta que creix amb tu" de Claudia Casas i Laia Estrany de l'Escola Pia Santa Anna -Mataró.

Prespectives de futur

ESCI-UPF pretén consolidar el seu compromís amb una educació basada en l'adquisició d'habilitats i actituds que afavoreixin la interculturalitat social, la responsabilitat social i la sostenibilitat ambiental de les activitats empresarials i estendre-ho a la Universitat Pompeu Fabra. Per als cursos acadèmics 2016-2017 i 2017-2018, ESCI-UPF patrocinarà dos premis als millors projectes fi de grau relacionats amb la responsabilitat social corporativa i la sostenibilitat presentats per estudiants de la Universitat Pompeu Fabra. D'altra banda, la Càtedra Mango de RSC està duent a terme un estudi sobre com millorar la integració de la responsabilitat social en el pla d'estudis de la Universitat Pompeu Fabra.

RECERCA

A ESCI-UPF oferim ensenyament i programes educatius per transmetre el coneixement duent-se, també, a terme projectes de recerca acadèmica i de creació de coneixement, per ajudar a moure el món en la millor direcció.

A part del grup: "Research in International Studies and Economics", de Recerca en Estudis Internacionals i Economia - RISE (anteriorment, Grup de Recerca en Economia Internacional i Negocis GRE2i), centrat en l'economia aplicada i els negocis internacionals, ESCI-UPF acull dos grups de recerca especialitzats en els camps social, de medi ambient i de la sostenibilitat econòmica:

Càtedra UNESCO de Cicle de Vida i Canvi Climàtic

Aquesta Càtedra UNESCO, anteriorment denominat Grup d'Investigació en Gestió Ambiental (GiGa), té com a objectiu fomentar la sostenibilitat del medi ambient mitjançant la construcció d'una base de coneixements sobre la gestió del cicle de vida a través d'investigació, educació i difusió, amb un enfocament especial sobre el canvi climàtic.

Càtedra MANGO de Responsabilitat Social Corporativa

La Càtedra MANGO de Responsabilitat Social Corporativa (RSE), finançada per l'empresa MANGO, té com a objectiu fomentar les activitats de recerca en RSC i àrees relacionades, especialment en el context de negocis internacionals.

Les principals publicacions d'investigació de les dues Càtedres dels darrers 24 mesos es detallen en l'annex 4.2.

Per a més informació sobre les activitats de recerca d'ESCI-UPF, consulteu el lloc web d'ESCI-UPF (www.esci.upf.edu) i els grups de recerca (<http://unescochair.esci.es>, <http://mango.esci.upf.edu>).

Perspectives de futur

ESCI-UPF s'ha compromès a augmentar les seves activitats de recerca i promoure sinèrgies entre els diferents grups de recerca de la institució, per tal d'avançar en el desenvolupament i aplicació de metodologies que permetin quantificar els impactes causats per les organitzacions en la societat i el medi ambient. En particular, la Càtedra Mango de RSC està treballant en el mesurament del valor social generat per la Universitat Pompeu Fabra, amb una metodologia d'anàlisi i quantificació que estarà disponible per a altres institucions d'educació superior.

COLLABORACIÓ I DIÀLEG

ESCI-UPF vol mantenir relacions estretes amb les organitzacions empresarials, estatals i civils, i habilitar un espai actiu de debat i discussió al voltant dels temes de comerç internacional i sostenibilitat. En aquest sentit, oferim amplis programes d'educació executiva, adaptats per la formació a l'empresa i investigació aplicada en diferents àrees de negoci internacional. Centrat especialment en la responsabilitat social de les empreses, la Càtedra MANGO d'RSC organitza el programa "Impulsors de l'RSC", dirigit a responsables de l'RSC a les institucions públiques i privades. A través d'un enfocament interactiu, les sessions combinen presentacions d'experts amb el treball pràctic en grup.

Les principals actuacions realitzades durant els darrers 24 mesos es descriuen en l'annex [xxx](#).

Perspectives de futur

ESCI-UPF té com a objectiu continuar la promoció de la seva presència en la societat, especialment pel que fa a les institucions públiques i privades que treballen en l'àmbit de la internacionalització de l'economia catalana, i enfortir la difusió dels resultats dels seus projectes d'investigació.

Relació, compromís i col·laboració amb la societat

COMPROMÍS LOCAL I GLOBAL

ASPECTES
DE
**DRETS
HUMANS,
NORMES
LABORALS,
MEDI
AMBIENT
I ANTI-
CORRUPCIÓ**

De l'1 al 10

PRINCIPIS
GLOBAL
COMPACT

4t + 5è

COMPROMÍS
D'ESCI-UPF

Del 1r al 6è

PRINCIPIS
PRME*

**Totes les referències
als principis PRME s'han
considerat en un capítol
específic. Veure pàgina X*

Al igual que en l'anterior àmbit de la formació dels alumnes i la missió educativa, en aquest punt de relació i compromís amb la societat, es tractan tots els principis de Global Compact com un tot. Tot i que alguna actuació pot estar més enfocada més en un sentit dels principis de global compact que en altre, l'enfoc sempre es conjunt.

COMPROMÍS

ESCI-UPF està compromesa amb la societat amb que interactua, tant a nivell local com a nivell global. Això és reflexa amb tota una sèrie de mesures i actuacions en diferents àmbits com, a títol d'exemple, poden ser:

Fomentar i mantenir acords amb diferents universitats per tal de que els nostres alumnes puguin estudiar en universitats, excel·lents de tot el món (erasmus, intercanvi, etc.),

Difondre les activitats de l'Escola i d'aspectes relacionats als estudiants de secundària perquè puguin orientar millor els seus estudis,

Donar beques als millors treballs de recerca (batxillerat), de treball de final de Grau i també d'exelència en els estudis

Participar en actes, jornades i congressos, donant suport a diferents iniciatives (Global Compact, PRME, Respon. cat, etc.),

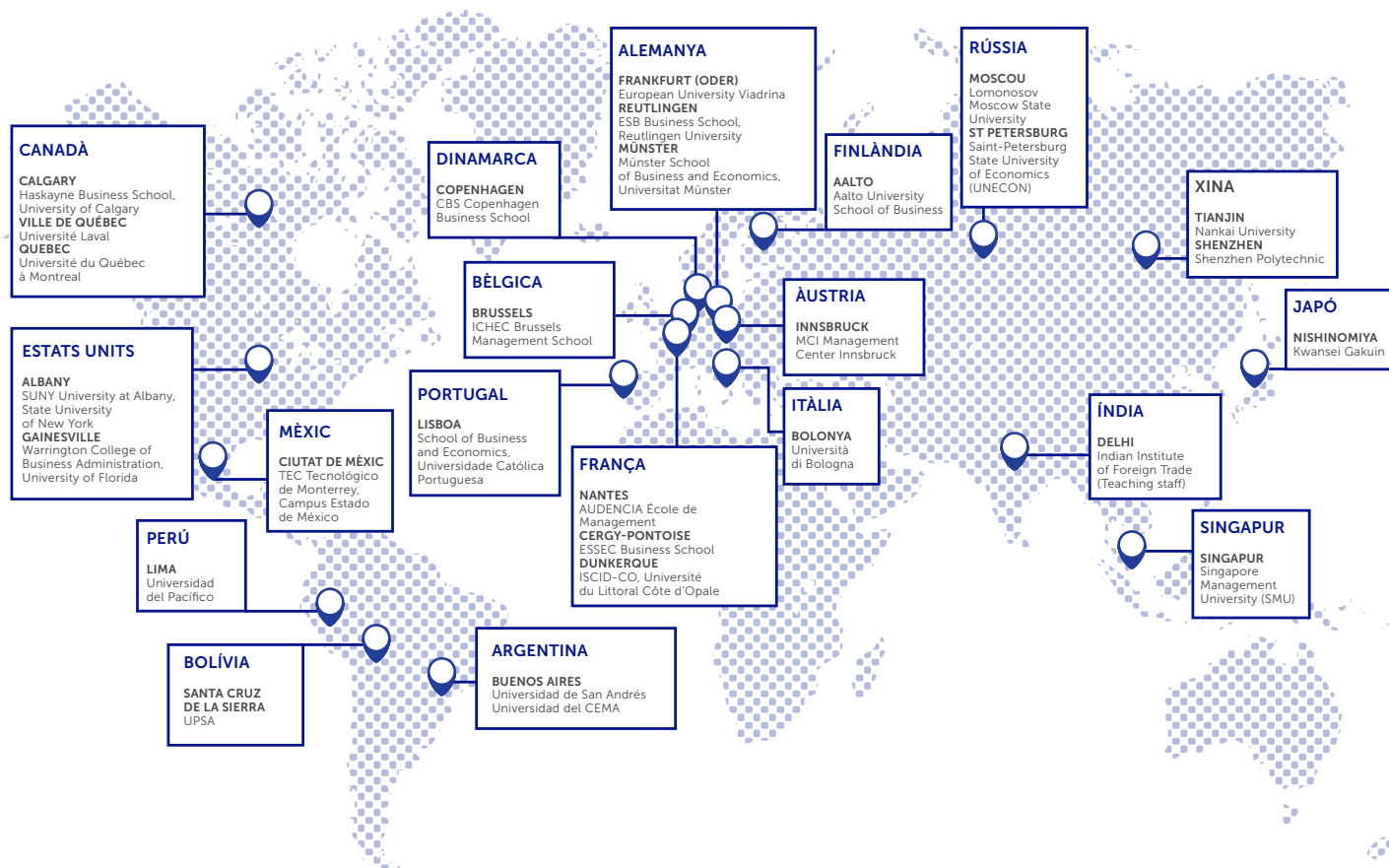
Ajudar i orientar professionalment a través dels programes de suport denominats career services, interactuant entre alumnes i empreses tant de forma curricular com no curricular.

Donar ajudes a la mobilitat, etc.
Fomentar el voluntariat corporatiu, etc.

A continuació fem un recull de les mesures més significatives:

PROGRAMA D'INTERCANVI

ESCI-UPF anima i motiva als seus alumnes, per tal de fer estades d'estudis en universitats d'arreu del món amb qui té signats convenis de col·laboració, bé a través del programa ERASMUS com a través d'altres programes d'intercanvi. D'altra banda, acull alumnes estrangers cada curs acadèmic amb l'objectiu de promoure l'intercanvi cultural i de coneixements en la formació dels estudiants. A continuació detallam els estudiants en aquesta situació de mobilitat, rebuts a ESCI-UPF i d'ESCI-UPF cap a altres escoles i universitats, pel curs 2015/2016:



ESTUDIANTS EN MOBILITAT A:

ESCI-UPF

TOTAL
ESTUDIANTS
PROGRAMA
ERASMUS
45

TOTAL
ESTUDIANTS
PROGRAMA
BILATERAL
48

TOTAL
ESTUDIANTS
GNMI
456

TOTAL
ESTUDIANTS
EXCHANGE
93

% ESTUDIANTS
INTERCANVI
SOBRE
ESTUDIANTS PROPIS
20,39

TOTAL
ESTUDIANTS
VISITING
468

% ESTUDIANTS
INTERNACIONALS
SOBRE
ESTUDIANTS PROPIS
123,03

ESTUDIANTS D'ESCI-UPF EN MOBILITAT:

PER PAÏSOS

TOTAL
ESTUDIANTS
PROGRAMA
ERASMUS
38

TOTAL
ESTUDIANTS
PROGRAMA
BILATERAL
27

TOTAL
ESTUDIANTS
GRADUATS
93

TOTAL
ESTUDIANTS
EN MOBILITAT
65

% ESTUDIANTS
QUE HAN
REALITZAT INTERCANVI
SOBRE TOTAL GRADUATS
20,39

TOTAL
ESTUDIANTS
GNMI
456

% ESTUDIANTS
INTERNACIONALS
SOBRE
ESTUDIANTS PROPIS
123,03

PREMIS

Premis Treballs de Recerca de Batxillerat

ESCI-UPF atorga dos primers premis als millors treballs de recerca de batxillerat de Catalunya, en l'àmbit de l'activitat internacional, oberts als alumnes de Batxillerat de tots els centres d'ensenyament de Catalunya. Aquests premis consten d'un diploma acreditatiu i d'una beca del 50 % per cursar el primer curs del grau en Negocis i Màrqueting Internacionals a ESCI-UPF, així com un iPad per al tutor de l'escola que hagi coordinat el treball.

BEQUES, DESCOMPTES I AJUDES

ESCI-UPF aplica la normativa de beques i ajudes d'acord amb la normativa vigent, tant des de l'àmbit intern i específic de la Universitat com des dels organismes estatals i autonòmics pertinents.

Les beques són un seguit d'ajuts econòmics que ESCI-UPF concedeix amb la voluntat de permetre als estudiants iniciar o prosseguir estudis conduents a l'obtenció d'un títol de caràcter oficial en el territori nacional. Aquestes beques, que gestiona el servei de Gestió Acadèmica, són actualment les següents:

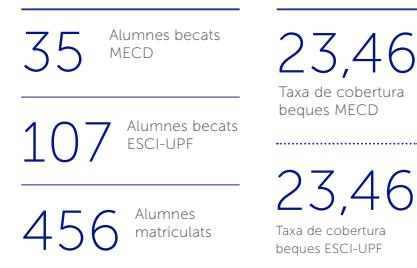
- **Beques ESCI-UPF:** L'Escola concedeix diverses beques sobre la base del rendiment acadèmic dels nostres estudiants i també segons les condicions econòmiques familiars dels sol·licitants. Per fer-ho s'ha creat una Comissió de Beques que valora aquests criteris i estableix la dotació i l'assignació.
- **Beca ESCI-UPF al talent:** L'Escola concedeix aquesta beca a aquell estudiant que tingui 9,00 punts de nota mitjana de Batxillerat i la dotació és del 100 % de l'import de la matrícula del primer curs i del 80% la resta del cursos, si l'estudiant aconsegueix les notes que especifica l'Escola en el seu Reglament.
- **Beca ESCI-UPF a l'excel·lència:** L'Escola concedeix aquesta beca a tres estudiants que tinguin 8,00 punts de nota mitjana de Batxillerat i compleixin la resta de criteris que defineix l'Escola en el seu Reglament.

ESCI-UPF gestiona també les següents beques atorgades per diferents organismes i entitats:

- **Beques generals:** establertes pel Ministeri d'Educació, Cultura i Esport. Regulades per decret i actualitzades de manera anual. Aquesta beca, en cas de concessió, atorga el 100% de la matrícula efectuada respecte als crèdits matriculats en docència per primera vegada, i també altres conceptes en cas que ho consideri l'organisme competent.
- **Beca Covides:** L'Escola concedeix aquesta beca de 1800 € a un alumne que estigui empadronats a les comarques del Baix Penedès, l'Alt Penedès o el Garraf segons els criteris definits per l'Escola.

Cal esmentar que l'import total de beques pròpies d'ESCI-UPF, atorgades des de la seva constitució ascendeix a un total de 2.449.271 euros.

A continuació detallam les beques donades durant el període 2015/2016:



AJUDES A LA MOBILITAT

Els alumnes d'ESCI-UPF poden optar als ajuts de l'AGAUR adreçats a l'alumnat de les universitats catalanes que hagin estat seleccionats o seleccionades per a una estada acadèmica de mobilitat, per tal de contribuir al finançament de les despeses que comporta la realització d'estudis en altres països.

https://www.upf.edu/sga/webajuts/prestec_agaur.html

SERVEI D'ORIENTACIÓ PROFESSIONAL (CAREER SERVICES)

El Servei d'Orientació Professional ofereix assessorament personalitzat i presencial als exalumnes de tots els cursos d'ESCI-UPF, atenent les necessitats relacionades amb la inserció en el context laboral o amb la millora de l'ocupabilitat. L'objectiu és maximitzar les qualitats professionals potenciant la marca personal.

ESCI-UPF ofereix dos canals per ajudar a trobar feina als seus alumnes. D'una banda, poden accedir a la borsa de treball de la UPF i presentar-se a totes les ofertes en les quals encaixi el seu perfil; és una eina online i té dret a accedir-hi gratuïtament durant l'últim any a ESCI-UPF i el primer any després d'haver acabat els seus estudis. D'altra banda, ESCI-UPF té una borsa de treball específica per als perfils d'alumne de tots els cursos que imparteix. La pertinença a aquest espai és gratuïta i il·limitada en el temps, i la comunicació entre empresa i alumne és personalitzada.

D'altra banda, aquest servei és el responsable del Programa de Pràctiques dels alumnes que es un servei amb un seguiment d'orientació personalitzat abans, durant i després de les esmentades pràctiques. Aquest servei és altament professional, conseqüència d'una gran experiència i motivació per part dels professionals que ho gestionant.

A tots els alumnes s'els hi faciliten les millors eines per tal d'assolir un adequada inserció laboral, entre les que cal destacar la gravació d'un video curriculum per aquest objectiu.

D'altra banda es concedeixen també una sèrie de premis de pràctiques als alumnes que han assolit una major excel·lència en aquest sentit. Val a dir que les pràctiques en empreses es una assignatura obligatòria, que es puntuada tant per ESCI-UPF com per la pròpia organització receptora de l'estudiant. Aquest premi consisteix en una menció, així com en un vídeo on s'explica l'experiència en un tu a tu entre un dels responsables de l'organització i el propi alumne.

Estatus de inserció (Nivell d'ocupabilitat - % ocupats)

Grau Negocis i Màrqueting Internacional (enquesta pròpia - als 6 mesos de graduar-se)	
GNMI – Promoció 2015	87,5%
GNMI – Promoció 2014	89%
GNMI – Promoció 2013	78%
Referent AQU 2014 (promoció 2010 – als tres anys de graduar-se)	
AQU – Grau en Comerç Internacional	96,55%
AQU – Economia i ADE	91,92%
AQU – Social	85,59%
Referent AQU 2010 (promoció 2007 – als tres anys de graduar-se)	
AQU - Gradu en Comerç Internacional	80%
AQU – ITM	83,3%
AQU – Economia i ADE	80,56%
AQU - Social	80,56%

PREMIS CÀTEDRES

Premi Càtedra MANGO d'RSC ESCI-UPF al Millor TFG a la UPF sobre temes d'RSC

Amb l'objectiu de promoure la incorporació de temes de responsabilitat social corporativa (RSC en endavant) en els estudis de la Universitat Pompeu Fabra, UPF Sostenible, àrea adscrita al Vicerectorat de Responsabilitat Social i Promoció, ha obert un concurs per seleccionar el millor treball de fi de grau sobre temes d'RSC. El premi està finançat per la Càtedra MANGO de Responsabilitat Social Corporativa ESCI-UPF i comporta un ajut de 1.000 euros per al/s estudiant/s guanyador/s.

Premi Càtedra MANGO d'RSC ESCI-UPF al Millor TFG a la UPF sobre temes de sostenibilitat

Amb l'objectiu de promoure la incorporació de la sostenibilitat en els estudis de la Universitat Pompeu Fabra, UPF Sostenible, àrea adscrita al Vicerectorat de Responsabilitat Social i Promoció, ha obert un concurs per seleccionar el millor treball de fi de grau sobre temes de sostenibilitat. El premi està finançat per la Càtedra UNESCO de Cicle de Vida i Canvi Climàtic ESCI-UPF i comporta un ajut de 1.000 euros per al /s estudiant/s guanyador/s.

PREMI TFG

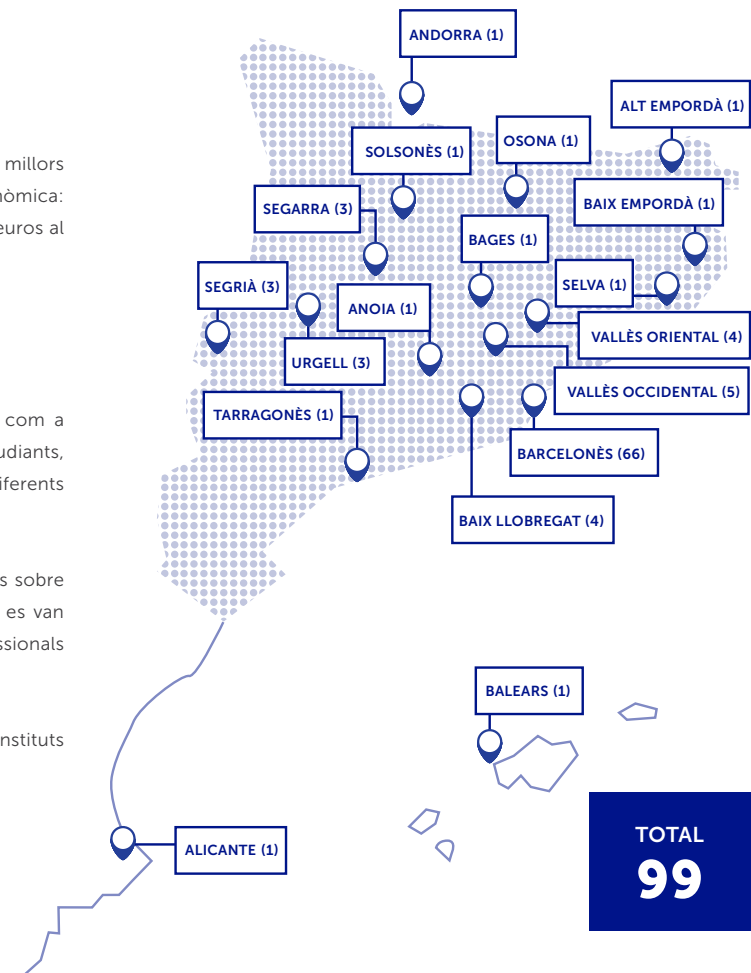
Cal destacar també que ESCI-UPF atorga una sèrie de premis als millors treballs de final de grau (TFG), consistents en una aportació econòmica: 3.000 euros al primer premi, 2.000 euros al segon premi i 1.000 euros al tercer premi.

XERRADES INFORMATIVES

ESCI-UPF realitza xerrades informatives, tant a la pròpi centre com a diferents instituts i escoles de secundària, on s'orienta als estudiants, no tant sols en els estudis d'ESCI-UPF si no també sobre les diferents opcions que tenen davant seu.

Durant el curs 2015-2016 es van realitzar 4 xerrades informatives sobre el grau de GNMI i 4 del Grau de BDBI a ESCI-UPF en les quals es van presentar els graus, els seus continguts, objectius i sortides professionals a alumnat interessat i les seves famílies.

Així mateix, es van realitzar 99 xerrades informatives a col·legis i instituts de Catalunya així com a Andorra, Balears i Alacant.



ESTUDIANTS D'ALT NIVELL ESPORTIU

ESCI-UPF, d'acord amb les polítiques de l'UPF, facilita i adapta a les necessitats dels estudiants, amb aquestes característiques que competeixen alt més alt nivell esportiu dins d'una federació esportiva específica, els seus estudis per tal de que ho puguin compaginar adequadament.

[Posar link UPF](#)

VOLUNTARIAT CORPORATIU

ESCI-UPF ofereix la possibilitat de realitzar voluntariat per part dels seus alumnes o del seu personal a través de la oferta que realitza l'UPF. A partir del proper període 2016/2017 la pròpia institució oferirà la possibilitat de realitzar-ho a d'ESCI-UPF a través de programes propis.

[Posar link UPF](#)

CÀLCUL ECONÒMIC DEL VALOR SOCIAL D'ESCI

Durant el període 2016/2017, ESCI-UPF durà a terme a través de la Càtedra Mango un estudi per tal de calcular, el valor social generat per al conjunt dels seus grups d'interès. Per tal de fer l'estudi s'aplicarà la metodologia que la càtedra ja va aplicar per calcular el valor social de la fundació FIT i que, també, s'està aplicant actualment per calcular el valor social de l'UPF.

[Posar link UPF](#)

ADHESIÓ A ACCIONS I PROGRAMES DE L'UPF

La Universitat Pompeu Fabra ha articulat un conjunt d'accions i programes que vetllen per la igualtat d'oportunitats i promouen la salut, la sostenibilitat i la solidaritat, i que impliquen a tota la comunitat universitària. El Vicerectorat de Responsabilitat Social i Promoció potencia i coordina les accions dirigides a la conservació de l'entorn i a la promoció de la igualtat, la inclusió i la cooperació. L'Escola, com a centre adscrit a la UPF, s'adhereix a les polítiques, accions i programes de la UPF encaminats a aconseguir aquests objectius.

[Posar link UPF](#)



Objectius 2016-2017

WORLD
WIDE
ROSE

A continuació detallem una taula resum amb tots els objectius que , per el període 206/2017, s'ha proposat en aspectes de sostenibilitat ESCI-UPF i que s'han anat esmentant en diferents punts de la memòria:



Capítol	Objectiu	Pàgina
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		
23		

D



Altres
informacions
d'interès

Dades econòmiques

A continuació es detallen les dades econòmiques més rellevants d'ESCI-UPF:

COMPTE DE PERDUES I GUANYS

Resultats	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Import net de la xifra de negoci	4.114	3.684	3.426	3.460	3.800
Altres ingressos d'explotació	292	185	192	118	136
Aprovisionaments	3.206	6	6	10	13
Despeses de personal	1.501	1.431	1.406	1.448	1.578
Altres despeses d'explotació	2.520	1.938	1.646	1.744	1.767
Amortització de l'immobilitzat	248	265	239	270	275
Resultats d'explotació	134	254	265	105	304
Ingressos financers	36	31	19	22	20
Despeses financeres	98	54	14	10	6
Resultat financer	62	23	5	12	14
Resultat abans d'impostos	72	231	270	117	318
Impost sobre beneficis	0	0	0	0	0
Resultat de l'exercici	72	231	270	117	318

BALANÇOS

Actiu	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Actiu no corrent	7.096	7.034	6.891	6.747	6.613
Inmobilitzant intangible	28	57	68	61	40
Inmobilitzat material	7.066	6.975	6.821	6.684	6.571
Inversions financeres a llarg termini	2	2	2	2	2
Actiu corrent	1.039	1.203	1.325	1.328	1.554
Deutors comercials i altres comptes a cobrar	660	976	536	462	275
Inversions financeres a curt termini	122	202	555	300	500
Efectiu i altres actius líquids equivalents	257	25	237	566	779
Total actiu	8.135	8.237	8.216	8.075	8.167

Patrimoni net i passiu	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Patrimoni net	5.604	5.835	6.106	6.223	6.540
Fons propis	5.604	5.835	6.106	6.223	6.540
Capital escripturat	2.471	2.471	2.472	2.471	2.471
Resultats d'exercicis anteriors	3.061	3.133	3.364	3.635	3.751
Resultat de l'exercici	72	231	270	117	318
Passiu no corrent	1.885	1.687	1.494	1.297	1.098
Deutes a llarg termini amb entitats de crèdit	1.885	1.687	1.494	1.297	1.098
Passiu corrent	646	715	616	556	528
Deutes a curt termini amb entitats de crèdit	180	193	196	197	203
Creditors comercials i altres comptes a pagar	398	454	334	268	290
Periodificacions a curt termini	68	68	86	91	35
Total patrimoni net i passiu	8.135	8.237	8.216	8.076	8.166

BALANÇOS

A continuació es presenta la distribució de l'import net de la xifra de negocis.

Import net de la xifra de negoci	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Formació	-	3.065	3.011	3.041	3.293
Ingressos per projectes	-	619	415	318	507
Total	-	3.684	3.426	3.359	3.800

A continuació mostrem el detall de les operacions realitzades durant el període 2015-2016 que s'han dut a terme des de ESCI-UPF amb parts vinculades, i que es corresponen a les transaccions amb la Universitat Pompeu Fabra (a la qual pertany i que forma part del Patronat. També es mostren els saldos a 30 de juny del 2016, així com les mateixes esmentades operacions i pels anys anteriors.

Transaccions	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Despeses					
Transaccions (cànon)	99	119	104	124	122
Transaccions (serveis)	64	66	74	63	179
Ingressos					
Transaccions (cànon)	100	100	100	63	75
Transaccions (matrícules)	113	157	100	134	200
Saldos					
Saldos deutors	73	100	109	114	19
Saldos creditors	0	20	20	0	0

BALANÇOS

El detall de la partida Personal es mostra a continuació.

	2011-2012	2012-2013	2013-2014	2014-2015	2015-2016
Sous i salaris	1.501	1.431	1.406	1.448	1.578
Càrregues socials	298	293	292	295	307
Seguretat social a càrrec de l'empresa	287	279	281	286	295
Altres càrregues socials	11	14	11	9	12
Total	1.799	1.724	1.698	1.743	1.885

Cal esmentar que els comptes anuals d'ESCI-UPF estan auditats, des de xxx, per una empresa independent. En el informes d'auditoria de tots els anys s'expressa una opinió favorable.



Pendent introducció informe

Dades de contacte

Per a qualsevol aspecte relacionat amb aquesta memòria podeu contactar amb el següent e-mail: rsc@esci.upf.edu

O directament a ESCI-UPF: Passeig Pujades, 1; 08023; Barcelona.

Telf: 00 34 932 95 47 10

Índex GRI

A continuació detallem els continguts de Global Reporting Initiative referenciant-los als diferents punts de la memòria on es troben inclosos.

Continguts bàsics generals	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
Estratègia i anàlisi	G4-1	Declaració del màxim responsable de la presa de decisions de l'organització sobre la rellevància de la sostenibilitat per a l'organització i la seva estratègia.	4		✓
	G4-2	Principals efectes, riscos i oportunitats de l'organització.	17-18		✓
Perfil de l'organització	G4-3	Nom de l'organització.	10		✓
	G4-4	Marques, productes i serveis més importants.	10-11		✓
	G4-5	Localització de la seu principal de l'organització.	78		✓
	G4-6	Països en els quals opera l'organització i en els quals desenvolupa activitats significatives o rellevants per als assumptes relacionats amb la sostenibilitat.	10, 25, 27-29, 43-44, 60, 71		✓
	G4-7	Natura de la propietat i forma jurídica.	7, 10		✓
	G4-8	Mercats servits.	71		✓
	G4-9	Mida de l'organització.	6, 10, 69, 74		✓
	G4-10	Perfil de l'equip humà de l'organització.	33-35		✓
	G4-11	Percentatge d'empleats coberts per convenis col·lectius.	32		✓
	G4-12	Descripció de la cadena de subministrament de l'organització.	42-50		✓
	G4-13	Canvis significatius durant el període cobert per la memòria en la mida, estructura i propietat de l'organització.	-		✓

Continguts bàsics generals	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
	G4-14	Descripció de com l'organització ha adoptat un plantejament o principi de precaució.	57		✓
	G4-15	Principis o programes socials, ambientals i econòmics desenvolupats externament, així com qualsevol altra iniciativa que l'organització subscrigui o aprovi.	19-20, 27-30, 50, 57		✓
	G4-16	Principals associacions a las quals pertany i/o ens nacionals i internacionals a les quals l'organització dóna suport.	19-20		✓
Aspectes materials i cobertura	G4-17	Entitats que figuren en els estats financers consolidats de l'organització.	69, 72		✓
	G4-18	Descripció del procés per determinar el contingut de la memòria i la cobertura de cada aspecte.	9, 15-16		✓
	G4-19	Aspectes materials identificats.	15-16		✓
	G4-20	Cobertura de cada aspecte material dins de l'organització.	15-16		✓
	G4-21	Límit de cada aspecte material fora de l'organització.	15-16		✓
	G4-22	Conseqüències de les reexpressions de la informació de memòries anteriors i les seves causes.	9		✓
	G4-23	Canvis significatius en l'àbast de la cobertura de cada aspecte pel que fa a memòries anteriors.	9		✓
Participació dels grups d'interès	G4-24	Llista de grups d'interès vinculats a l'organització.	12		✓
	G4-25	Base per triar els grups d'interès amb els quals es treballa a l'organització.	12, 15		✓
	G4-26	Enfocament de l'organització sobre la participació dels grups d'interès.	12		✓

Continguts bàsics generals	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
	G4-27	Qüestions i problemes clau sorgits arran de la participació dels grups d'interès i avaluació feta per l'organització, entre altres aspectes mitjançant la seva memòria. Especifiqui quins grups d'interès van plantejar cada un dels temes i problemes clau.	12, 15		✓
Perfil de la memòria	G4-28	Període d'objecte de la memòria.	9		✓
	G4-29	Data de l'última memòria.	9		✓
	G4-30	Cicle de presentació de memòries.	9		✓
	G4-31	Punt de contacte per resoldre els dubtes que puguin sorgir sobre el contingut de la memòria.	78		✓
	G4-32	Opció de conformitat amb la guia triada i el seu índex GRI.	9, 77, 80-89		✓
	G4-33	Polítiques i pràctiques pel que fa a la verificació externa de la memòria.	9, 77		✓
Govern	G4-34	Estructura de govern de l'organització.	7		✓
Ètica i integritat	G4-56	Valors, principis, estàndards i normes de l'organització, com ara codis de conducta o codis ètics.	11, 17-18, 45-46, 66		✓

Continguts bàsics específics	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
Categoria: economia					
Acompliment econòmic	EDG	Enfocament de gestió.	69-75		✓
	G4-EC1	Valor econòmic generat.	69		✓
Competitivitat al mercat	EDG	Enfocament de gestió.	69-75		
	Indicador propi	Magnituds bàsiques.	69		
Expansió a nous mercats i consolidació als mercats existents	EDG	Enfocament de gestió.	70-72		
	Indicador propi	Distribució geogràfica.	70-72		
Categoria: medi ambient					
Emissions	EDG	Enfocament de gestió.	58-60		✓
	G4-EN15	Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (Abast 1).	58		✓
	G4-EN16	Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (Abast 2).	58		✓
	G4-EN17	Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (Abast 3).	58		✓
Efluents i residus	EDG	Enfocament de gestió.	61		✓
	G4-EN23	Pes total de residus generats segons tipus.	61		✓
Compliment regulador	EDG	Enfocament de gestió.	60		✓
	G4-EN29	Multes i compliment de la normativa ambiental.	60		✓

Continguts bàsics específics	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
Categoria: social					
Subcategoria: pràctiques laborals i feina digna					
Ocupació	EDG	Enfocament de gestió.	32-39		✓
	G4-LA3	Nivells de reincorporació a la feina després de la baixa per maternitat o paternitat, desglossat per sexe.	33		✓
	AF22	Política i pràctiques sobre la feina de treballadors temporals i a temps parcial.	32		
	AF24	Política relativa a l'ús i selecció d'agents de treball.	24		
Salut i seguretat a la feina	EDG	Enfocament de gestió.	37-38		✓
	G4-LA7	Treballadors amb alta incidència o risc elevat de malaltia per la seva activitat professional.	37		✓
	AF31	Iniciatives i programes per respondre, reduir i prevenir la prevenció de disfuncions musculars de l'esquelet.	37		
Capacitació i educació	EDG	Enfocament de gestió.	37-39		✓
	G4-LA10	Programes de gestió d'habilitats i de formació continua.	38-39		✓
	AF5	Estratègia i abast dels esforços per reforçar la capacitació dels gerents, treballadors i altres membres del personal per millorar l'acompliment social i mediambiental.	39,47		
Diversitat i igualtat d'oportunitats	EDG	Enfocament de gestió.	32-33		✓

Continguts bàsics específics	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
	G4-LA12	Composició dels òrgans de govern i desglossament de la plantilla per categoria professional, sexe i edat.	7, 34-35		✓
	AF32	Accions per fer front a la discriminació per raó de gènere.	17, 32, 34, 45		✓
Igualtat de retribució entre dones i homes	EDG	Enfocament de gestió.	32		✓
	G4-LA13	Relació entre el salari base dels homes respecte del de les dones.	32		✓
Avaluació de les pràctiques laborals dels proveïdors	EDG	Enfocament de gestió.	42-50		✓
	G4-LA15	Impactes significatius de les pràctiques laborals a la cadena de subministrament i mesures al respecte.	47-49		✓
Subcategoria: drets humans					✓
No-discriminació	EDG	Enfocament de gestió.	45		✓
	G4-HR3	Nombre de casos de discriminació i mesures correctives adoptades.	47-49		✓
Treball infantil	EDG	Enfocament de gestió.	45		✓
	G4-HR5	Identificació de proveïdors amb un risc de casos de treball infantil, i mesures adoptades al respecte.	49		✓
Treball forçós	EDG	Enfocament de gestió.	45		✓
	G4-HR6	Identificació de proveïdors amb risc de ser origen d'episodis de treball forçós i mesures adoptades al respecte.	49		✓

Continguts bàsics específics	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
Avaluació	EDG	Enfocament de gestió.	42-50		✓
	G4-HR9	Nombre i percentatge de centres que han estat objecte d'exàmens o avaluacions d'impactes en matèria de drets humans.	48		✓
Avaluació dels proveïdors en matèria de drets humans	EDG	Enfocament de gestió.	12, 42-50		✓
	G4-HR11	Impactes negatius significatius en matèria de drets humans, reals i potencials, en la cadena de subministrament i mesures adoptades.	47-49		✓
Salaris i horaris	EDG	Enfocament de gestió.	45-46		✓
	AF26	Política sobre jornada de treball, inclosa la definició d'hores extra i accions per prevenir un excés d'hores.	33, 45-46		✓
Subcategoria: societat					
Lluita contra la corrupció	EDG	Enfocament de gestió.	17-18		
	G4-SO4	Polítiques i procediments de comunicació i capacitació sobre la lluita contra la corrupció.	4, 7, 17-18		
Pràctiques de competència deslleial	EDG	Enfocament de gestió.	17-18		
	G4-SO7	Número de procedimientos legales por causas relacionadas con prácticas monopolísticas y contra la libre competencia y sus resultados.	-		
Acció social i càtedra RSC	EDG	Enfocament de gestió.	27-30		
	Indicador propi	Projectes i activitats.	27-30		

Continguts bàsics específics	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
Codi de conducta	EDG	Enfocament de gestió.	42-50		
	AF1	Contingut i cobertura del codi de conducta.	45-46		
	AF7	Nombre i localització dels llocs de treball coberts pel codi de conducta.	43		
Procés d'auditoria	EDG	Enfocament de gestió.	42-50		
	AF8	Nombre d'auditories dutes a terme i percentatge de llocs de treball auditats.	43		
Detecció d'incompliments	EDG	Enfocament de gestió.	42-50		
	AF4	Política i procediments per rebre i investigar i respondre a queixes i denúncies.	46		
	AF10	Incidents relatius a l'incompliment de les normes sobre hores extraordinàries.	49		
	AF12	Incidents relatius a l'ús de mà d'obra infantil.	49		
	AF13	Incidents relatius a l'incompliment d'estàndards sobre discriminació de gènere.	49		
	AF14	Incidents relatius a l'incompliment del codi de conducta.	46-49		
Plans d'acció correctius	EDG	Enfocament de gestió.	46-49		
	AF16	Pràctiques de remediació per abordar els incompliments o no conformitats detectades.	46-49		

Continguts bàsics específics	Indicadors	Descripció	Pàgina	Omissió/ comentari	Verificació externa
Subcategoria: responsabilitat de producte					
Salut i seguretat dels clients	EDG	Enfocament de gestió.	65-67		✓
	G4-PR1	Percentatge de productes significatius i categories de serveis per als quals els impactes en la salut i seguretat dels clients són avaluats.	65		✓
Etiquetatge dels productes i serveis	EDG	Enfocament de gestió.	44, 67		
	GR-PR4	Nombre d'incompliments de la regulació i dels codis voluntaris a la relativa informació i l'etiquetatge dels productes i serveis.	44, 67		
Privacitat dels clients	EDG	Enfocament de gestió.	12,24		
	G4-PR8	Nombre de reclamacions sobre la violació de la privacitat i fuga de dades de clients.	24		
Compliment normatiu	EDG	Enfocament de gestió.	17-18		
	G4-PR9	Valor monetari de les sancions per incompliment de la normativa en la relació amb el subministrament i l'ús de productes i serveis.			
Benestar animal	EDG	Enfocament de gestió.	66		
	Indicador propi	Política de pells.	66		

Objectius de desenvolupament sostenible

ESCI-UPF està compromesa amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) de las Nacions Unides publicats al setembre de 2015, que són:



Objectiu 1: Posar fi a la pobresa en totes les seves formes a tot el món

Objectiu 2: Posar fi a la fam, aconseguir la seguretat alimentària i la millora de la nutrició i promoure l'agricultura sostenible

Objectiu 3: Garantir una vida sana i promoure el benestar per a tothom en totes les edats

Objectiu 4: Garantir una educació inclusiva i de qualitat per a tothom i promoure l'aprenentatge al llarg de la vida

Objectiu 5: Aconseguir la igualtat entre els gèneres i apoderar totes les dones i les nenes

Objectiu 6: Garantir la disponibilitat d'aigua i el sanejament per a tothom

Objectiu 7: Garantir l'accés a una energia assequible, segura, sostenible i moderna per a tothom

Objectiu 8: Fomentar el creixement econòmic i l'ocupació inclusius i sostenibles, i el treball decent per a tothom

Objectiu 9: Construir infraestructures resilents, promoure la industrialització sostenible i fomentar la innovació

Objectiu 10: Reduir la desigualtat dins i entre els països

Objectiu 11: Fer les ciutats inclusives, segures, resilents i sostenibles

Objectiu 12: Garantir models de consum i producció sostenibles

Objectiu 13: Prendre mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes










Objectiu 14: Conservar i utilitzar de forma sostenible els oceans, els mars i els recursos marins

Objectiu 15: Promoure l'ús sostenible dels ecosistemes terrestres, lluitar contra la desertificació, aturar i revertir la degradació del sòl i la pèrdua de biodiversitat

Objectiu 16: Promoure societats justes, pacífiques i inclusives

Objectiu 17: Revitalitzar l'Aliança Mundial per al Desenvolupament Sostenible

A continuació detallem les diferents accions i àmbits d'aplicació dels ODS per part d'ESCI-UPF referenciant-los als diferents punts de la memòria en que s'han dut a terme:

ODS	Pàgina	Comentaris de l'aplicació
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-



ODS	Pàgina	Comentaris de l'aplicació
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-
	287	-

E

WORLD
WIDE

DOERS

2016

Gaudeamus igitur

Gaudeamus igitur juvenes dum sumus
Gaudeamus igitur juvenes dum sumus
Post pacemdem juvenimus
Post pacemdem juvenimus
Nos habebat huncus, nos habebat huncus

Us sunt qui ante nos immorati sumus
Us sunt qui ante nos immorati sumus
Nos ad inferos, nos ad inferos
Nos ad inferos, nos ad inferos

Non kadema, non kadema
Non kadema, non kadema
Non kadema, non kadema
Non kadema, non kadema
Non kadema, non kadema
Non kadema, non kadema
Non kadema, non kadema
Non kadema, non kadema

Annexes

Aparicions en premsa de d'ESCI-UPF en aspectes d'RSC

34 LA VANGUARDIA MONOGRÁFICO ESPECIAL LUNES, 26 SEPTIEMBRE 2016

Alumnos de la asignatura Responsabilidad Social Corporativa del Grado en Negocios y Marketing Internacionales en ESCI-UPF

El nuevo profesional de RSC debe ser capaz de implementar estrategias en todas las áreas de la organización

Tatlo Noelia Coronado

Ha pasado de ser una opción a convertirse en una obligación. Si a finales de la década de los noventa las empresas incorporaban tímidamente a profesionales de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) para mejorar la imagen de la compañía, en 2010 el departamento de RSC es indispensable para que las firmas sean competitivas. En este contexto, el profesional de la RSC es ya una figura clave, de ahí que la oferta formativa en este sector sea cada vez mayor y se impartan titulaciones como el máster en Responsabilidad Social Corporativa, de la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), el máster en Sostenibilidad y Responsabilidad Social Corporativa, de la Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED) y la Universidad Jaume I

“La consolidación de la RSC en las empresas ha hecho necesaria una ampliación de la oferta formativa

(UJI), o el posgrado en Responsabilidad Social Corporativa, de la Escuela de Negocios Europea de Barcelona (ENEB). Al mismo tiempo, las empresas también se implican en la formación en RSC y destacan programas como la cátedra Mango en RSC, en la Escuela Superior de Comercio Internacional, Universidad Pompeu Fabra (ESCI-UPF), la cátedra de Responsabilidad Social Indirecta, UDC (Universidad de A Coruña) o la cátedra Santander de RSC, entre otros cursos.

PROFESIONALES POLIVALENTES
Existen diferentes tamaños de empresas así como ámbitos de actuación que determinan las políticas en materia de RSC y, consecuentemente, la formación en este campo se ha de adaptar a las necesidades de cada firma. Inicialmente los profesionales se formaban en la propia empresa, pero “hoy por hoy, se dan dos situaciones: se forman en la compañía o se seleccionan otros ya formados”, explica Xavier Carbonell, profesor titular y director de la Cátedra Mango de RSC, en ESCI-UPF.

La visión holística de la RSC hace que el profesional ya no solo tenga una formación en recursos humanos o comunicación, departamentos tradicionales que se encargaban de implementar estas políticas, sino que ahora quien cursa un programa en RSC “puede provenir de diferentes campos, costumbres de administración y dirección de empresas, psicólogos, profesionales del medioambiente, del turismo, emprendedores, entre otras áreas”, señala Lluís Garay, director del máster de Responsabilidad Social Corporativa de la UOC.

VISION GLOBAL
La RSC, que evoluciona en función de los cambios, expectativas y exigencia de las sociedades, se ha convertido en un concepto transversal que afecta a distintos ámbitos de gestión de la empresa. “ya se ve como un todo y se contemplan varios ámbitos –económico, social y laboral, medioambiental, etc.– y las mejores organizaciones, tanto empresariales como universidades y escuelas de negocios, lo plantean de forma conjunta y estratégica”, aclara Carbonell.

De la misma opinión es M^o Angeles Fernández Izquierdo, catedrática de economía financiera y contabilidad de la UJI y directora del máster en Sostenibilidad y RSC que imparte la institución, quien explica que hay “signaturas relacionadas con el medioambiente, información y comunicación de la RSC, relaciones con la sociedad, finanzas sostenibles, derechos humanos y relaciones laborales, desarrollo y cooperación, y gestión de la RSC”. El objetivo es que todos los empleados de la empresa implementen actuaciones de RSC en el que están, consigan impregnarse de la política de RSC de la firma para lo que trabajan.

La globalización de las empresas ha hecho que los diferentes aspectos de RSC tengan implicaciones más internacionales

SALIDAS PROFESIONALES
La visión global de la RSC permite que quienes se forman en este campo puedan trabajar en diferentes departamentos “como directivos con un perfil más técnico, pasando por consultores y asesores, hasta docentes e investigadores”, señala Garay, quien añade que cada vez son más los emprendedores que cursan un máster con la vocación de implementar actuaciones de RSC en sus empresas



Publicacions d'investigació més rellevants de les dues càtedres dels darrers 24 mesos

CÀTEDRA UNESCO DE CICLE DE VIDA I CANVI CLIMÀTIC

- Jiménez, A.M., Espinach, F.X., Granda, L.A., Delgado-Aguilar, M., Quintana, G., Fullana-i-Palmer, P. & Mutjé, P. (2016) Tensile strength assessment of injection-molded high yield sugarcane bagasse-reinforced polypropylene. *BioResources* 11(3), 6346-6361.
- Delgado-Aguilar, M., Tarrés, Q., Pèlach, M.A., Mutjé & P., Fullana-i-Palmer, P. (2015) Are cellulose nanofibers a solution for a more circular economy of paper products?, *Environmental Science and Technology*, 49 (20), 12206-12213.
- Bala, A., Rauegi, M., Ripa, M. & Ugiliati, S. (2015) Dealing with waste flows in Life Cycle Assessment and Emergy Accounting: methodological overview and synergies, *Ecological Modelling*, 315, 69-76.
- Oregi, X., Hernandez, P., Gazulla, C. & Isasa, M. (2015) Integrating simplified and full Life Cycle approaches in decision making for building energy refurbishment: benefits and barriers. *Buildings* 5(2), 354-380.
- Rauegi, M., Carbajales-Dale, M., Barnhart, C.J. & Fthenakis, V. (2015) Rebuttal: "Comments on 'Energy intensities, EROIs (energy returned on invested), and energy payback times of electricity generating power plants' - Making clear of quite some confusion", *Energy* 82, 1088-1091.
- Bala, A., Rauegi, M. & Fullana-i-Palmer, P. (2015) Introducing a new method for calculating the environmental credits of end-of-life material recovery in attributional LCA, *The International Journal of Life Cycle Assessment* 20(5), 645-654.
- Rauegi, M., Rugani, B., Benetto, E. & Ingwersen, W.W. (2014) Integrating emergy into LCA: potential added value and lingering obstacles, *Ecological Modelling* 271, 4-9.
- Margallo, M., Dominguez-Ramos, A., Aldaco, R., Bala, A., Fullana, P. & Irabien, A. (2014) Environmental sustainability assessment in the process industry: A case study of waste-to-energy plants in Spain. *Resources, Conservation and Recycling* 93, 144-155.
- Lasvaux, S., Gantner, J., Wittstock, B., Bazzana, M., Schiopu, N., Saunders, T., Gazulla, C., Mundy, J.A., Sjöström, C., Fullana-i-Palmer, P., Barrow-Williams, T., Braune, A., Anderson, J., Lenz, K., Takacs, Z., Hans, J. & Chevalier, J. (2014) Achieving consistency in life cycle assessment practice within the European construction sector: the role of the EeBGuide InfoHub. *The International Journal of Life Cycle Assessment* 19(11), 1783-1793.
- Arzoumanidis, I., Fullana-i-Palmer, P., Raggi, A., Gazulla, C., Rauegi, M., Benveniste, G. & Anglada, M. (2014) Unresolved issues in the accounting of biogenic carbon exchanges in the wine sector, *Journal of Cleaner Production* 82, 16-22.
- Margallo, M., Aldaco, R., Irabien, A., Carrillo, V., Fischer, M., Bala, A. & Fullana, P. (2014) Life cycle assessment modelling of waste-to-energy incineration in Spain and Portugal. *Waste Management & Research* 32(6), 492-499.
- Assiego de Larriva, R., Calleja Rodríguez, G., Cejudo López, J.M., Rauegi, M. & Fullana i Palmer, P. (2014) A decision-making LCA for energy refurbishment of buildings: conditions of comfort. *Energy and Buildings*, 70, 333-342.

Publicacions d'investigació més rellevants de les dues càtedres dels darrers 24 mesos

CÀTEDRA MANGO DE RESPONSABILITAT SOCIAL CORPORATIVA

- Arenas, D. & Ayuso, S. (2016) Unpacking transnational corporate responsibility: coordination mechanisms and orientations, *Business Ethics: A European Review*, published online first, DOI:10.1111/beer.12113.
- Ayuso, S., Roca, M., Arevalo, J.A. & Aravind, D. (2016) What determines principle-based standards implementation? Reporting on Global Compact adoption in Spanish firms, *Journal of Business Ethics* 133 (3), 553-565.
- Arevalo, J.A. & Aravind, D. (2015) Strategic outcomes in voluntary CSR: Reporting economic and reputational benefits in principles-based initiatives, *Journal of Business Ethics*, published online first, DOI: 10.1007/s10551-015-2860-5.
- Aravind, D. & Arevalo, J.A. (2015) Multi-stakeholder CSR initiatives: The case of engagement in Global Compact Local Networks, *Journal of Corporate Citizenship* 59, 57-81.
- Rodríguez Bolívar, M.P., Garde Sánchez, R. & Ayuso Siart, S. (2015) "Experiences and Perceptions of Public Managers about the Use of Ethical Codes in State Owned Enterprises (SOEs)", in: Nelson, W.D. (ed.), *Advances in Business and Management*, Volume 8, Nova Science Publishers, New York, pp. 23-40.
- Ayuso, S. & Roca, M. (2015) La RSC en la cadena de suministro: ¿riesgo u oportunidad?, *Revista de Responsabilidad Social de la Empresa* 21 (Cuatrimestre III), 63 -82.
- Ayuso, S. (2015) RSC en la empresa internacional: Cafés Novell, Estudio de caso nº 8 Cátedra MANGO de RSC, ESCI-UPF.
- Ayuso, S. (2015) La gestión internacional de la RSC. Análisis exploratorio en multinacionales españolas del sector utilities, Documento de trabajo nº 23 Cátedra MANGO de RSC, ESCI-UPF.
- Retolaza, J.L., Sánchez, P., Tarifa, P., Ruiz-Roqueñi, M., San-José, L. & Ayuso, S. (2015) Análisis del valor social de la Fundación Formació i Treball: Una aproximación monetaria al cálculo del valor social, Documento de trabajo nº 22 Cátedra MANGO de RSC, ESCI-UPF.
- Roca, M. & Ayuso, S. (2015) Integración del desarrollo sostenible en las PYMES catalanas, Documento de trabajo nº 21 Cátedra MANGO de RSC, ESCI-UPF.
- Ayuso, S. (2015) RSC en la empresa internacional: Agbar, Estudio de caso nº 7 Cátedra MANGO de RSC, ESCI-UPF.
- Colomé, R. & Ayuso, S. (2014) Gestión responsable de la cadena de suministro: retos para las PYMES, Documento de trabajo nº 20 Cátedra MANGO de RSC, ESCI-UPF.

Principals fites en quant a aspectes d'associació i diàleg

Les principals actuacions en els últims 24 mesos es descriuen a continuació:

- ESCI-UPF col·labora regularment amb les empreses, tant a través de projectes de recerca (per exemple, la realització d'estudis de cas d'empreses com Cafès Novell, Tarannà, Gas Natural) i amb convenis de pràctiques per als estudiants.
- En els anys acadèmics 2014/15 i 2015/16, la Càtedra MANGO de Responsabilitat Social Corporativa ha organitzat la segona i la tercera edició de "Promotors de la RSC", que es va centrar en el diàleg amb les parts interessades dins de la configuració de la "societat en xarxa" i la visió internacional de l'RSC, respectivament.
- ESCI-UPF presenta els seus resultats d'investigació en congressos i reunions científiques, i també en les conferències a un públic més ampli, per exemple.:

1. Presentació de l'estudi "Integració del desenvolupament sostenible en les PIME catalanes" de Silvia Ayuso, I Jornada sobre Investigació en Sostenibilitat a la UPF, Universitat Pompeu Fabra, Barcelona, 5 de juny del 2015.
2. Presentació de l'estudi "Integració del desenvolupament sostenible en les PIME catalanes" de Silvia Ayuso, en el llançament del programa RSE.PIME, Respon.cat - Iniciativa Empresarial pel Desenvolupament de la Responsabilitat un context social Catalunya, Barcelona, 13 de maig del 2015.
3. Presentació de l'estudi "Anàlisi del valor social de la Fundació Formació i Treball: Un enfocament monetari del càlcul del valor social" (Anàlisi del valor social, de la Fundació Formació i Treball: Una aproximació monetària al Càlcul del valor social) per Silvia Ayuso, Xavier Carbonell, José Luis Retolaza i Pablo Sánchez, Cercle d'Economia, Barcelona, 18 de juny de l'any 2015.

ESCI-UPF ha estat convidat per les organitzacions empresarials per participar en conferències, tallers i seminaris sobre temes específics relacionats amb l'RSC i la sostenibilitat, per exemple.

1. "Estat de la cadena de valor a Espanya i Europa" per Xavier Carbonell, Tercera Jornada RSE: Tendències i Integració de la Cadena de Valor (AMIA), Buenos Aires (Argentina), 12 d'abril de l'any 2016
 2. La participació en el diàleg "La innovació a través del disseny ecològic, els valors i el coneixement" de Xavier Carbonell, Hong Kong a Barcelona Diàlegs: "Bones Pràctiques innovadores", Hong Kong (Xina), 3 desembre 2015.
 3. "gestió de la cadena de subministrament responsable: reptes per a les PIME" de Silvia Ayuso, Segona Trobada d'Empresaris Santander Responsable i Sostenible, Bucaramanga (Colòmbia), 2 juliol 2015.
 4. "estructura de RSE i funcions en les empreses" de Silvia Ayuso, II Jornades Internacionals de Responsabilitat Social Corporativa (Fòrum Garrotxa), Girona, 23 de octubre de al 2014.
- ESCI-UPF va organitzar l'11 de novembre de 2014, la conferència "Pacte Mundial i el desenvolupament sostenible. El sector privat en l'escenari posterior a 2015" d'Àngel Pes, President de la Xarxa Espanyola del Pacte Mundial.

